

Rapport annuel 2022



SOMMAIRE

003

Rapport du président

UNE ANNÉE REMPLIE
D'ÉMOTIONS

005

Organes de direction

006

Corps médical

008

109 communes membres

011

Pilotage

LA SOLIDARITÉ DANS
L'ADVERSITÉ

015

eHnv du futur

016

Ressources humaines

018

Collège des prestations

022

Bilan et compte de résultat

COUVERTURE

Des membres de l'équipe de dialyse lors de l'initiative des Pianos de Si de La organisée par la ville d'Yverdon-les-Bains

EHNv

Rue de Plaisance 2
Case postale 554
1401 Yverdon-les-Bains

MISE EN PAGE

Vincent Amstutz

RÉDACTION

Christelle von Büren
Rafic Cherif

PHOTOGRAPHIES

William Gammuto

Une année remplie d'émotions



D^r Bertrand Vuilleumier
Président

Après deux ans de crise, le calme n'est pas encore au rendez-vous. L'année 2022 a été passablement mouvementée pour les eHnv, mais grâce à la pugnacité, la résilience et la solidarité de nos collaborateurs et collaboratrices, l'horizon semble s'éclaircir pour les années à venir.

L'année a débuté sous un ciel gris. Le COVID, même faiblissant, était toujours présent. Les passages au drive-in de l'hôpital d'Yverdon-les-Bains pouvaient encore atteindre des sommets, avec des pics allant jusqu'à 700 prélèvements par jour. Toutes les équipes étaient fatiguées, voire démotivées. Une quantité importante du personnel était absente pour cause de maladie et ses remplaçant-e-s s'épuisaient rapidement. De plus, malgré l'importante activité, nos finances n'étaient pas au beau fixe. Des mesures peu enthousiasmantes étaient envisagées. A cela se sont ajoutés des départs marquants : le directeur financier, le directeur adjoint puis le directeur général. Et c'est ici que l'adage « c'est dans la difficulté qu'on reconnaît ses amis » s'est pleinement réalisé.

« L'année 2022 a été passablement mouvementée pour les eHnv, mais grâce à la pugnacité, la résilience et la solidarité de nos collaborateurs et collaboratrices, l'horizon semble s'éclaircir pour les années à venir. »

Retour à un équilibre financier d'ici 2025

Si l'état des équipes reste une priorité, les finances ont été une profonde préoccupation durant toute l'année 2022. Suite au retour d'un ancien collaborateur et à son initiative, les équipes de direction, des collaborateurs et collaboratrices du service financier ainsi que la commission des finances du comité directeur ont travaillé ensemble afin de présenter un plan de retour à l'équilibre financier d'ici 2025, constitué d'environ 230 mesures qui inclut toutes les futures dépenses pour la réalisation de nos projets hospitaliers, tels que décrits dans notre plan stratégique.

Les eHnv du futur

Malgré des efforts budgétaires conséquents, dont la vente de la maison du personnel, la vente envisagée de Chamblon et malgré la future centralisation de l'activité aigüe sur le site d'Yverdon-les-Bains et celle des CTR sur le site d'Orbe, il est évident que nous ne pourrons pas financer l'entier des travaux prévus sans une aide extérieure. Dans un souci de transparence, nous avons rencontré nos partenaires sanitaires et

»

politiques afin de leur expliquer la nécessité de nos projets et les mesures prises pour réduire au maximum l'impact financier : le projet d'agrandissement d'Yverdon-les-Bains a été redimensionné et sera réalisé en deux temps, l'harmonisation des pratiques entre Saint-Loup et Yverdon-les-Bains s'accélère et les collaborations entre nos établissements sont de plus en plus étroites. Il n'en reste pas moins que le coût global de nos futures constructions entre le nouveau CTR d'Orbe et l'agrandissement d'Yverdon-les-Bains avoisinera les 400 millions à terme. Malgré tout, nous devons aller de l'avant, car certaines structures cruciales de nos infrastructures arrivent en bout de course.

Après avoir trouvé un lauréat pour le projet d'agrandissement et de transformation de l'hôpital d'Yverdon-les-Bains, les concours d'architecture pour le futur CTR d'Orbe ainsi que pour le nouveau parking d'Yverdon-les-Bains ont été lancés en 2022 et les membres des jurys devront délibérer en 2023.

L'année 2022 se termine plus sereinement qu'elle n'a commencé. L'avenir semble plus serein. Nos résultats financiers sont meilleurs que budgétés et les équipes sont motivées à participer aux changements futurs. Ce sera certainement mieux après...

CHIFFRES CLÉS



957
NAISSANCES



208,2
MILLIONS DE PRODUITS
D'EXPLOITATION



193 196
CONSULTATIONS
AMBULATOIRES
(hors centre
de vaccination)



5
SITES



13 259
SÉJOURS
D'HOSPITALISATION



1 642
COLLABORATEUR·TRICE·S
(pour 1273 emplois plein temps)



393
LITS
(dont 230 en soins aigus)



7 832
OPÉRATIONS
(dont 4932 en ambulatoire)

COMITÉ DIRECTEUR



D' Bertrand Vuilleumier
Président



D' Jean-Blaise Wasserfallen
Vice-président



Philippe Depraz
Secrétaire



Florian Alberti



Olivier Bloch



Jean-Daniel Carrard



Mary-Claude Chevalier



Pierre Dessemontet



Daniel Develey



Yves Kühne



Charles Lehmann



Dr Romain Mottaz



Jean-Michel Pasche



Cédric Stucker



Catherine Zeiter



Marc Allemann
Directeur général ad intérim et
Directeur des services aux patients



D' Julien Ombelli
Directeur médical



Élisabeth Lacroix
Directrice des soins



Isabelle Odin
Directrice de la logistique
hospitalière



Laurent Dutoit
Directeur des ressources
humaines



Rafic Cherif
Directeur financier



Christian Conrad
Responsable stratégie
et développement



Véronique Devenoge
Responsable planification
et financement



Loïc Favre
Responsable
communication
(jusqu'au 28 février 2023)



José Gil
Responsable du système
d'information et des projets
institutionnels

CONSEIL DE DIRECTION

Corps médical

MÉDECINS-CHEF·FE·S

ANESTHÉSIOLOGIE

Aline Bise
 Caroline Choffat-Duss
 Marlène Franchitti Laurent
 Patric Froesch
 Sylvain Gander
 Xavier Jatou
 Pascaline Jolivet
 Laurence Perrin Barelli
 Patrick Rhyner
 Maria Trinidad Ross

CHIRURGIE

Valentina Belfontali
 Alexandre Paroz
 Michele Podetta
 Cosimo Scarpa
 Dorota Teterycz

GYNÉCOLOGIE - OBSTÉTRIQUE

Philippe Brossard
 Florin Constantin
 Clarisse de Courten
 Maria Ekatomati
 Anne-Lise Paroz-Benoit
 Roger Rytz

MÉDECINE INTERNE

Fabienne Chevaux
 Jean-Christophe Laurent
 Laurent Merz
 Carole Monney Chaubert
 Rémy Pantet
 Denis Randin
 Jean-Philippe Zuber

ORTHOPÉDIE - TRAUMATOLOGIE

Christian Berberat
 Jean-François Fischer
 Olivier Husmann
 Richard Jany
 Alexandre Lunebourg
 Boris Morattel
 Felix Neumayer

PÉDIATRIE

Rafik Bourayou
 Isaline Felberbaum
 Silke Grupe
 Valérie Maghraoui-Slim

RADIOLOGIE

Styliani Archontaki
 Sylvie Correvon Hoh
 Isabelle Essinger
 Julien Gaude
 Mélanie Koehli
 Sonja Mazzariol
 Pierre-Yves Meconi
 Vincent Mino

RÉADAPTATION

Lila Saïah

URGENCES

Julien Ombelli
 Monica Pagin

MÉDECINS ADJOINT·E·S

RÉADAPTATION

Olivier Barrandon
 Marc Delgrange
 Jean-Stéphane Luiggi
 Andrea Zimmermann

MÉDECINS ASSOCIÉ·E·S

PSYCHIATRIE

Daniele Stagno (abC)

PSYCHIATRIE DE LIAISON

Giorgio Maccaferri

NEUROLOGIE

Angelica Anichini

NÉPHROLOGIE

Floriane Beau

CARDIOLOGIE

Benoit Desgraz

MÉDECINS AGRÉÉ·E·S

CARDIOLOGIE

Andrei Forclaz
 Vincent Ganiere
 Michel Grobety
 Régis Menétrey

CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE

Ivan Dojcinovic
 Rita Gregori
 Louis Henri Oeggerli

CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Nicolas Chami
 Tessa Mermod
 Sandra Monnier
 Patricia Roggero



GASTROENTÉROLOGIE

Sophie Buyse
Christopher Doerig
Christian Felley
Yves Flattet
Jürg Hess
Philippe Maerten
Hugo Maye
Elisa Sollelis
Paul Wiesel

**GYNÉCOLOGIE -
OBSTÉTRIQUE**

Rima Bazarbachi De Pury
Karine Dubrit
Alexandra Fischer Stoca
Cornelia Garnier
Seraina Lerch
Deerennaidoo Naiken

MÉDECINE - SP OBÉSITÉ

Pauline Coti Bertrand
Carmen Muheim Cassard

MÉDECINE DENTAIRE

Lone Neveu
Vanni Pisa

**MÉDECINE PHYSIQUE
ET RÉADAPTATION**

Marc Genty
Catherine Leromain Gaillard

**ENDOCRINOLOGIE -
DIABÉTOLOGIE**

Aline Roth Pressl-Wenger

NÉPHROLOGIE

Georges Halabi

NEUROCHIRURGIE

Ali Sajadi

ONCOLOGIE

Stefano Barelli
Bernard Chevaux
Pierre Hoesli
Anne Rosselet
Emmanuelle Tullen

OPHTALMOLOGIE

Guy Chevalley
Johannes Fleischhauer
Fanny Gindroz Haftgoli Bakhtiari
Federico Mossa
Yves Wimmersberger
Doris Zuercher

ORL

Florian Barras
Jonatan Bussard
Arnaud Colliard
Pierre Grosjean
Christos Ikonomidis
Marie-Laure Monod

ORTHOPÉDIE PÉDIATRIQUE

Daniel N'Dele

PNEUMOLOGIE

Philippe Rieder
Laurent Vollenweider

UROLOGIE

Laurence Bastien Pournaras
Urs Fritschi
Alain Mottaz

**PERMANENCE
MÉDICALE**

Gwendoline Bessard
Nadia Carità Cambon
Dorine De Caro-Van Houten
Hanga Monigel
Laure Sewer-Burdet

50 MÉDECINS-
CHEF-FE-S

04 MÉDECINS
ADJOINT-E-S

05 MÉDECINS
ASSOCIÉ-E-S

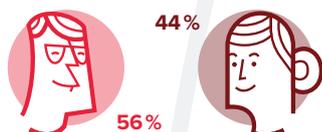
63 MÉDECINS
AGRÉÉ-E-S

40 CHEF-FE-S
DE CLINIQUE

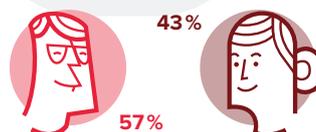
90 MÉDECINS
ASSISTANT-E-S

Ratio hommes/femmes

Médecins-chef-fe-s, adjoint-e-s
et associé-e-s :



Médecins agréé-e-s :



109 communes

MEMBRES DES EHNV

- A** Agiez
Arnex-sur-Orbe
- B** Ballaigues
Baulmes
Bavois
Belmont-sur-Yverdon
Bercher
Bettens
Bioley-Magnoux
Bofflens
Bonvillars
Bournens
Boussens
Bretonnières
Bullet
- C** Chamblon
Champagne
Champvent
Chavannes-le-Chêne
Chavannes-le-Veyron
Chavornay
Chêne-Pâquier
Cheseaux-Noréaz
Chevilly
Concise
Corcelles-près-Concise
Cossonay
Cronay
Croy
Cuarnens
Cuarny
- D** Daillens
Démoret
Dizy
Donneloye
- E** Éclépens
Épendes
Essertines-sur-Yverdon
- F** Ferreyres
Fey
Fiez
Fontaines-sur-Grandson
- G** Giez
Gollion
Grancy
Grandevent
Grandson
- H** Hautemorges
- J** Juriens
- L** La Chaux-sur-Cossonay
La Praz
La Sarraz
L'Abbaye
L'Abergement
Le Chenit
Le Lieu
Les Clées
Lignerolle
L'Isle
Lussery-Villars
- M** Method
Mauborget
Mex
Moiry
Molondin
Montagny-près-Yverdon
Montanaire
Montcherand
Mont-la-Ville
Mutrux
- N** Novalles
- O** Onnens
Oppens
Orbe
Orges
- Orny
Orzens
- P** Pailly
Penthalaz
Penthaz
Pompaples
Pomy
Premier
Provence
- R** Rances
Romainmôtier-Envy
Rovray
Rueyres
- S** Sainte-Croix
Senarclens
Sergey
Suchy
Sullens
Suscévaz
- T** Tévenon
Treycovagnes
- U** Ursins
- V** Valeyres-sous-Montagny
Valeyres-sous-Rances
Valeyres-sous-Ursins
Vallorbe
Vaulion
Villars-Épeney
Vuarrens
Vufflens-la-Ville
Vugelles-La Mothe
Vuiteboeuf
- Y** Yverdon-les-Bains
Yvonand

LES ÉTABLISSEMENTS

CHAMBLON

Hôpital de Chamblon

COSSONAY

Permanence médicale

ORBE

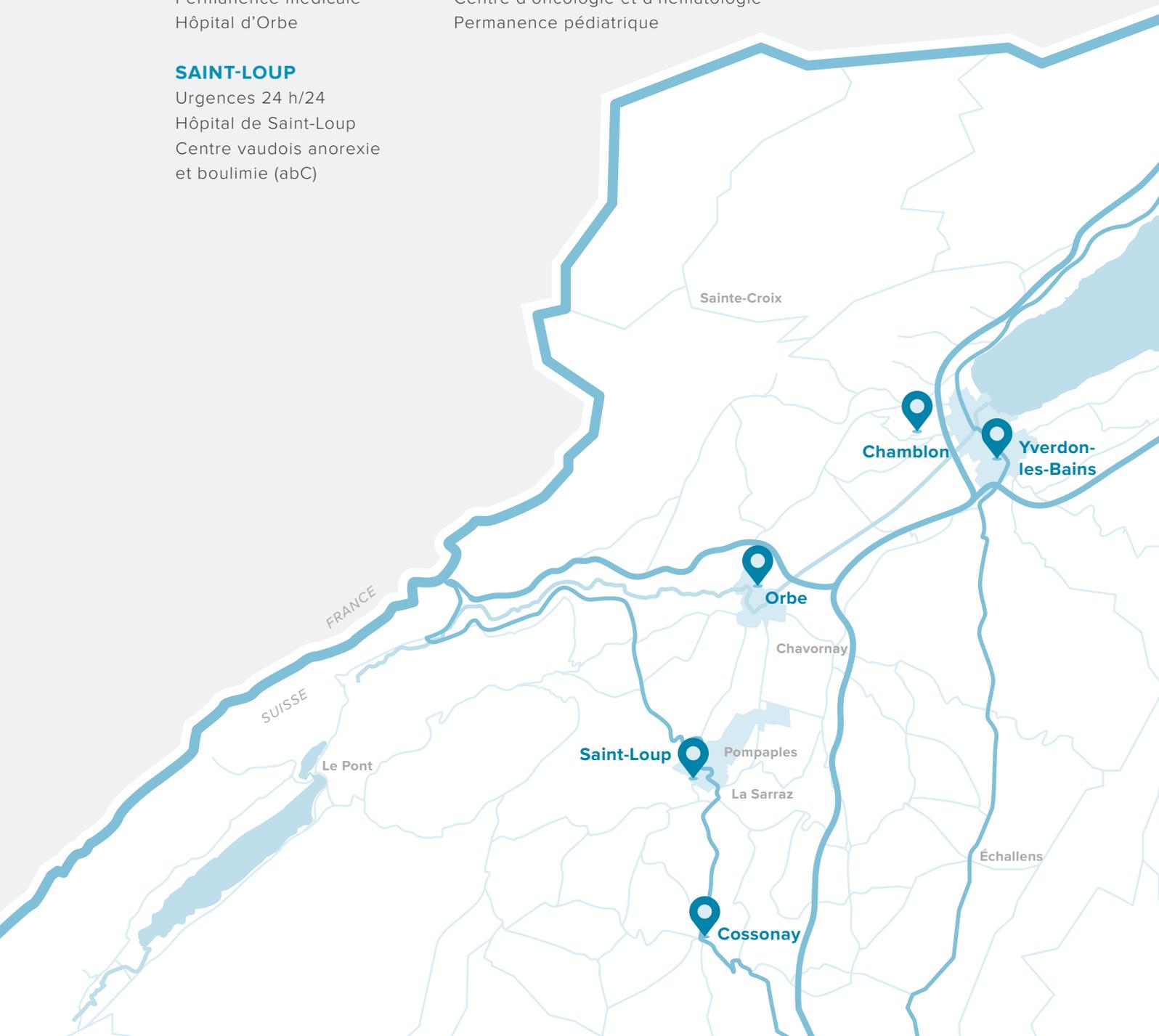
Permanence médicale
Hôpital d'Orbe

SAINT-LOUP

Urgences 24 h/24
Hôpital de Saint-Loup
Centre vaudois anorexie
et boulimie (abC)

YVERDON-LES-BAINS

Urgences 24 h/24
Urgences pédiatriques 24 h/24
Hôpital d'Yverdon-les-Bains
Centre de chirurgie ambulatoire (DaisY)
Centre d'obésité et de chirurgie
bariatrique (CYOCB)
Centre d'oncologie et d'hématologie
Permanence pédiatrique





Les eHnv en mouvement

Une sortie de crise qui se fait lentement mais sûrement, des changements au conseil de direction et un personnel soignant exténué, l'année 2022 aura connu son lot de turbulences, mais la poursuite du plan stratégique et la création d'un plan financier permettent d'envisager l'avenir de manière sereine.



conseil de direction

Après deux années de pandémie et malgré un début d'année encore perturbé par le Covid-19, l'activité hospitalière a repris son rythme de croisière en 2022, qui s'est même largement intensifié. Les mesures sanitaires se sont allégées et le centre de vaccination a définitivement fermé ses portes fin mars, après avoir administré plus de 80 000 doses de vaccin contre le Covid-19.

Néanmoins, à l'image des autres établissements hospitaliers, les eHnv ont connu une année mouvementée et sous tension. L'augmentation constante de la fréquentation hospitalière (ambulatoire et stationnaire) a mis les équipes sous pression. Après les défis liés à la pandémie du Covid-19, les hôpitaux doivent faire face à une nouvelle crise : celle de la pénurie du personnel soignant. En début d'année, nous avons pu observer un fort taux d'absentéisme et depuis quelques années déjà, beaucoup abandonnent la profession pour se reconvertir. Afin de soutenir les professionnels de la santé et de revaloriser le métier de soignant, l'Etat vaudois a lancé le programme InvestPro (Investir Ensemble pour les Professions des soins, de santé et du social), dans lequel s'inscrivent totalement

les eHnv. D'ici fin 2023, l'Etat devrait proposer des premiers trains de mesures et des solutions de financement.

L'Etat de Vaud a également lancé son appel d'offre pour la planification hospitalière des soins aigus, ce qui a fortement mobilisé nos équipes, notamment à la fin de l'année. La planification se terminera par la publication d'une liste des établissements hospitaliers cantonaux habilités à facturer à l'assurance obligatoire de soins pour chaque mission. L'entrée en vigueur est prévue pour juillet 2023.

De nouvelles prestations

Afin de répondre aux attentes et aux besoins de la population du Nord vaudois, de nouvelles prestations ambulatoires et stationnaires ont vu le jour aux eHnv en 2022. Depuis juillet, une prise en charge en physiothérapie ambulatoire est maintenant possible à l'hôpital de Chamblon. L'équipe





des physiothérapeutes reçoit toute personne pour des traitements sur prescription médicale en phase aiguë, chronique et en phase de réhabilitation. De nombreuses prestations sont proposées, telles que le drainage lymphatique, les soins liés à la sénologie, la rééducation pour la lombalgie aiguë ou chronique, mais également tout type de soins lié à l'orthopédie, la traumatologie et la rhumatologie. Les eHnv ont également continué à développer leur collaboration avec le C.Y.G.N.E (Centre Yverdonnois de Gastroentérologie et Endoscopies) et la Dre Buysse. Des plages dédiées à la réalisation de coloscopies de dépistage, à l'endoscopie interventionnelle ou à la laparoscopie ont été mises en place.

Afin d'améliorer l'expérience de la patientèle au bénéfice d'une assurance complémentaire privée ou semi-privée, les eHnv ont mis en place un service privé. En plus d'un espace privatif, les patient-e-s peuvent bénéficier de prestations hôtelières renforcées afin de rendre leur séjour le plus confortable possible.

Répondre au vieillissement de la population

Depuis plusieurs années, le Réseau Santé Nord Broye (RSNB) et les eHnv travaillent sur le projet de gériatrie transverse, qui vise à améliorer la coordination gériatrique entre les partenaires afin de renforcer la qualité de la prise en charge et de maintenir l'autonomie fonctionnelle des seniors. L'une des actions principales de cette collaboration a été la création d'une équipe gériatrie intra-hospitalière – appelée team gériatrie – qui assure un appui au sein des services de soins aigus non gériatriques. Son objectif principal est d'effectuer une détection systématique des personnes âgées aux portes d'entrée du système, afin de coordonner et fluidifier leur parcours de soin, que ce soit en milieu hospitalier ou en partenariat avec la gériatrie ambulatoire et les acteurs communautaires. En plus de la mise en place de la team gériatrie, une nouvelle unité spécialisée dans la réadaptation gériatrique aiguë (RGA) a ouvert ses portes à Chamblon en janvier 2022. Son objectif est de garantir une plus grande fluidité dans le parcours de la patientèle de 75 ans ou plus au sein des eHnv

en les orientant vers un lieu de réadaptation spécialisé, afin de réduire le risque de déclin fonctionnel lié à l'hospitalisation. Suite à une évaluation de la team gériatrie, un-e patient-e hospitalisé-e en soins aigus peut être transféré-e vers l'unité RGA depuis les sites d'Yverdon-les-Bains (urgences, médecine, ortho) et Saint-Loup (urgences, médecine, ortho) dans les 72 heures.

Regroupement des services de médecine et d'orthopédie sur le site de Saint-Loup

En juin 2022, les eHnv ont rendu le bâtiment Pavillon Germond à l'institution des Diaconesses. Pour ce faire, et afin d'optimiser le fonctionnement du site de Saint-Loup, de ses lits et salles d'opération, les équipes ont travaillé à la réorganisation du site. Ainsi, le service d'orthopédie, alors présent au 1er étage du bâtiment hospitalier (HN1), a déménagé en mars au 2ème étage. Ce changement d'étage, suivi de travaux, a permis d'accueillir au HN1 le service de médecine, qui se trouvait alors dans le bâtiment Germond. Un grand nombre de services furent impliqués dans cette réorganisation (service technique, intendance, APUS, les équipes médico-soignantes, service informatique, etc.) et nous les remercions chaleureusement de leur implication.

Des formations pour le personnel soignant

Dans une optique d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins, mais également de valorisation des compétences métiers, plusieurs formations ont été lancées aux eHnv.

Une évaluation efficiente du patient et une surveillance adaptée permettent de diminuer considérablement la survenue d'évènements indésirables. Bien que la surveillance clinique soit à la base de la profession, le rôle des infirmières et des infirmiers dans le suivi de l'évolution de l'état de santé du patient, l'anticipation et la détection précoce des complications, prend toujours plus d'importance. La profession infirmière évolue à travers le renforcement de cette posture réflexive mais aussi grâce au développement de la collaboration interprofessionnelle en particulier entre médecins et infirmier-ère-s. Dans le but d'uniformiser et de réviser les méthodes et techniques d'évaluation clinique,

une formation interne a été mise en place en collaboration avec l'unité de formation (UNIF). Au total, plus de 270 infirmier-ère-s issue-s de tous les domaines cliniques ont été formé-e-s.

De plus, le nouveau collectif FHV Transmission – Communication – Travail d'équipe a également été lancé en 2022. Ce projet s'adresse à l'ensemble du personnel des unités de soins. A travers la mise en place de certains outils de la méthode TeamSTEPPS via une formation en ligne et des ateliers animés par les médecins-chef-fe-s et cadres de proximité, l'objectif est d'améliorer la fiabilité des transmissions orales. Jusqu'en 2024, une équipe d'observateurs médico-soignants auditera la qualité des transmissions de chaque service afin de mesurer la progression et mettre en place des actions d'amélioration en vue de l'audit suivant.

Des changements au conseil de direction

Plusieurs changements ont eu lieu au sein du conseil de direction avec, tout d'abord, le départ en janvier de Jean-Luc Sonnay, directeur administratif et financier, qui a été remplacé en mars 2022 par Rafic Cherif, nouveau directeur financier. Rafic Cherif connaît bien les eHnv, puisqu'il y avait déjà travaillé comme responsable financier pendant plus de 8 ans, jusqu'en 2020. Xavier Schueler, directeur général adjoint, a également quitté les eHnv en mars 2022. Et pour finir, après plus de 25 ans aux eHnv, dont sept en tant que directeur général, Jean-François Cardis a souhaité passer la main en mai 2022. Depuis l'assemblée générale 2022, Marc Allemann, directeur des services aux patients, a été nommé directeur général ad interim.

Finalement, en 2022, en collaboration avec le service d'analyses et contrôle de gestion, des tableaux de bord avec des indicateurs clés ont été mis en place. Mis à jour mensuellement, ils permettent d'avoir une vision synthétique des activités par service et pouvoir s'appuyer sur des données chiffrées afin de piloter les eHnv. Leur déploiement se fait progressivement au sein des différents services et continuera en 2023.



Le programme des eHnv du futur

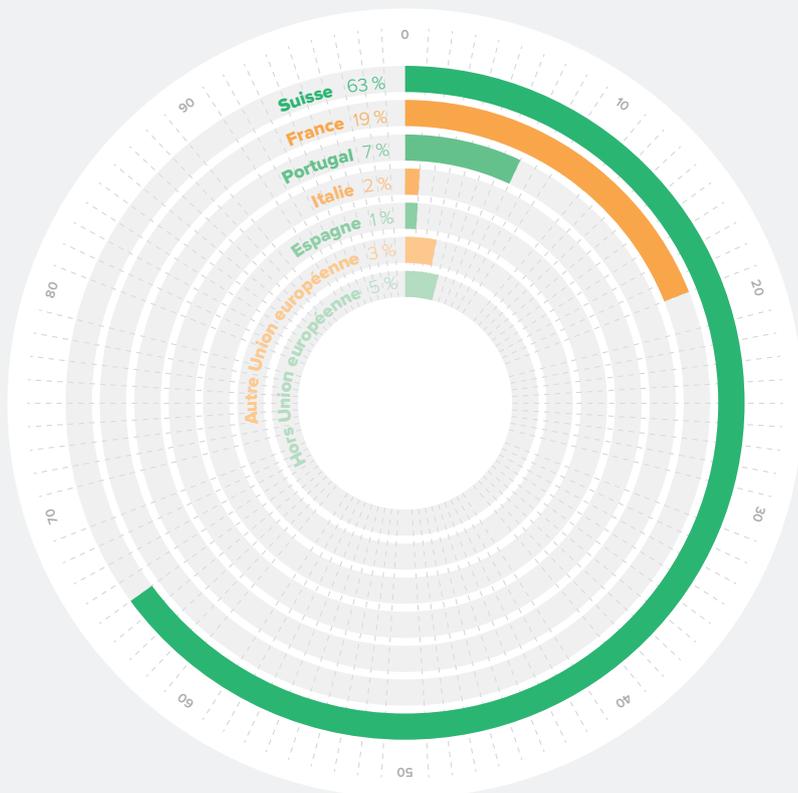
Le projet des eHnv du futur continue d'avancer avec le lancement, en juin 2022, du concours d'architecture pour le nouveau CTR à Orbe qui intégrera également la future permanence médicale. Cette dernière devait initialement être implémentée sur le site des Moulins-Rive Droite. Cette décision de relocaliser la permanence médicale a été prise par le comité directeur des eHnv. Un choix dicté à la fois par des contingences médicales, techniques, économiques mais aussi temporelles. L'exploitation de cette permanence au sein du futur CTR permettra l'élaboration de précieuses synergies entre les équipes et les infrastructures des deux établissements. De plus, ce rapprochement est économiquement plus rationnel, puisqu'il rend possible l'exploitation d'une seule unité de radiologie conventionnelle au lieu de deux. Le lauréat du concours sera désigné dans le courant de l'été 2023. Au terme de cette procédure, le projet sera développé pour être mis à l'enquête en 2026. Les travaux devraient débuter en 2027 et le CTR mis en exploitation dans le courant de l'année 2030.

Un deuxième concours a été lancé en octobre 2022, celui d'un nouveau parking et d'une maison de l'enfance sur le site de l'hôpital d'Yverdon-les-Bains en collaboration avec la ville. Ce projet prendra place sur l'actuel parking des visiteurs et du personnel, situé du côté de la rue d'Entremonts. Pour garantir l'accessibilité motorisée au futur hôpital, la création d'un parking en silo de 400 places est prévue. Une maison de l'enfance (garderie), destinée à la population yverdonnoise, mais dont une partie des places seront réservées pour les enfants du personnel des eHnv, fait également partie du projet. Le lauréat sera désigné au printemps 2023. Au terme de cette procédure, le projet sera développé pour être mis à l'enquête en 2024. Les travaux devraient débuter en 2025 et le parking mis en exploitation en 2026.

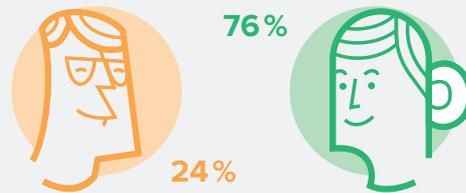
Le projet d'agrandissement et de transformation de l'hôpital d'Yverdon-les-Bains (FuturY) suit également son cours. Après la désignation du lauréat du concours d'architecture, une phase de stabilisation a permis d'affiner le dimensionnement du projet en regard des besoins des patients et des professionnels, et de la capacité financière des eHnv. Ce travail s'est déroulé entre juin 2021 et mars 2022. Des experts hospitaliers ainsi que le bureau gmp Ferrari ont travaillé conjointement avec les équipes projets internes pour élaborer plusieurs variantes afin d'optimiser les espaces et les flux tout en garantissant une architecture d'un hôpital flexible et évolutif. Le projet FuturY entre maintenant dans la phase d'"avant-projet" (phase 31 selon la planification de la Société suisse des ingénieurs et des architectes SIA) qui devrait durer jusqu'à la fin de l'année 2023. Cette phase a pour objectif de reprendre le projet du concours afin de le développer. Les scénarios pour les rocades et les emplacements des services vont également se préciser. Tout ce qui constitue le futur hôpital (locaux, couloirs, flux, techniques, équipements, énergies, matériaux, structures, façades, acoustique, lumière, etc.) va être étudié.

La phase suivante de "projet" (phase SIA 32) poursuivra ce travail en 2024 pour aboutir à un dossier de demande d'enquête publique d'ici la fin de l'année 2024 (phase SIA 33). La planification pour le bâtiment provisoire le long de la rue Gasparin est, quant à elle, plus courte. L'objectif est de déposer une demande de permis de construire pour cet ouvrage auprès de la commune d'Yverdon-les-Bains à la fin de l'année 2023. La durée jusqu'à l'obtention du permis est évaluée à environ une année, sous réserve des oppositions qui peuvent être faites lors de la mise à l'enquête publique.

Répartition des collaborateur·trice·s par nationalité (40 nationalités)

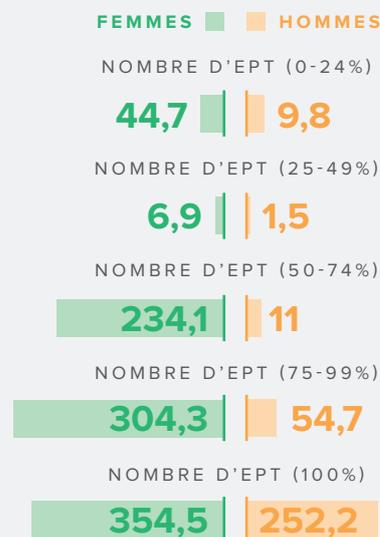


Ratio hommes/femmes

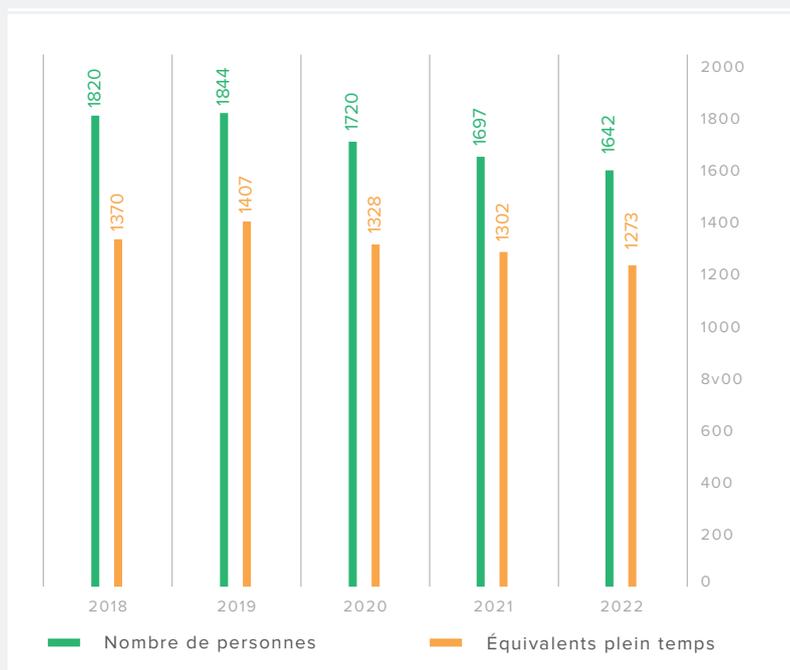


Répartition des EPT* selon le taux d'activité

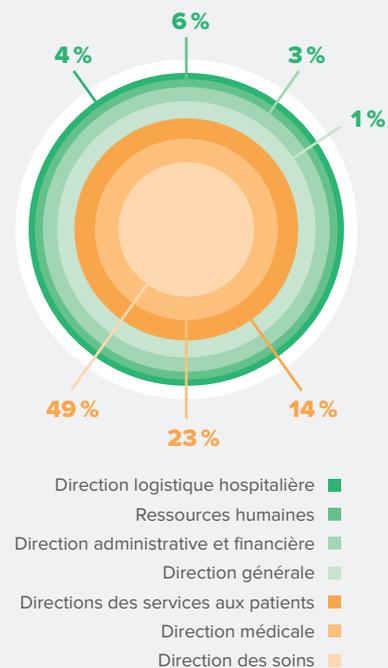
Collaborateur·trice·s permanent·e·s uniquement



Évolution des effectifs



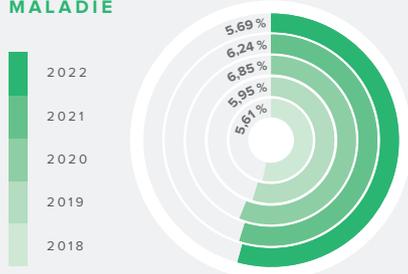
Répartition des EPT par département



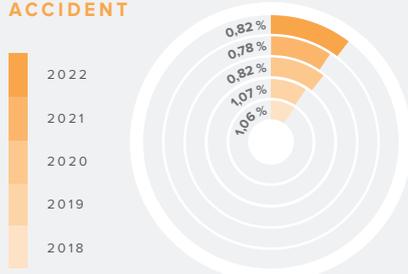
* EPT : équivalents plein temps

Taux global d'absence

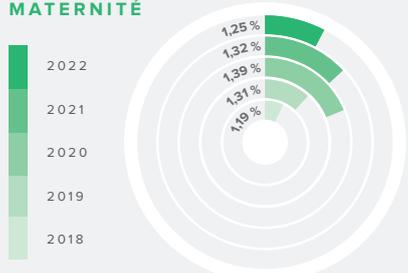
MALADIE



ACCIDENT

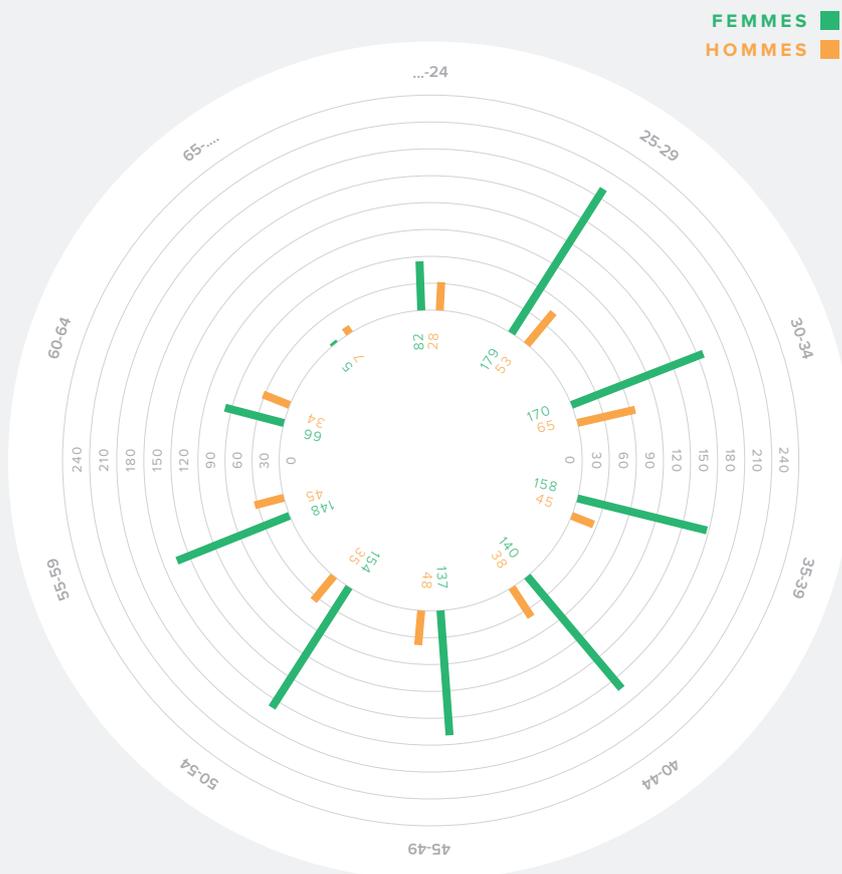


MATERNITÉ



Répartition des âges

1239 femmes et 398 hommes, pour un total de 1637 employé-e-s

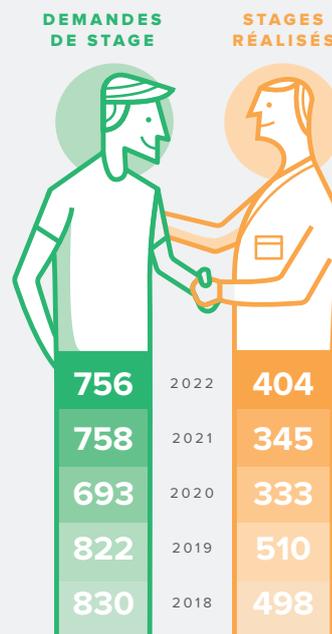


Formation interne et externe

2560 jours de formation avec un taux de satisfaction de 95.9% des participants aux formations internes



Stages au sein des eHnv



Évolution du nombre de cas sortis par site et filière A

Hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie

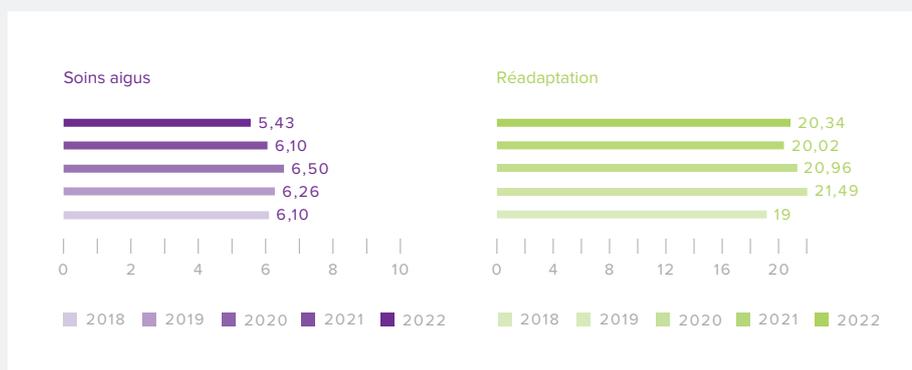
Évolution du nombre de journées par site et filière B

Journées administratives hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie

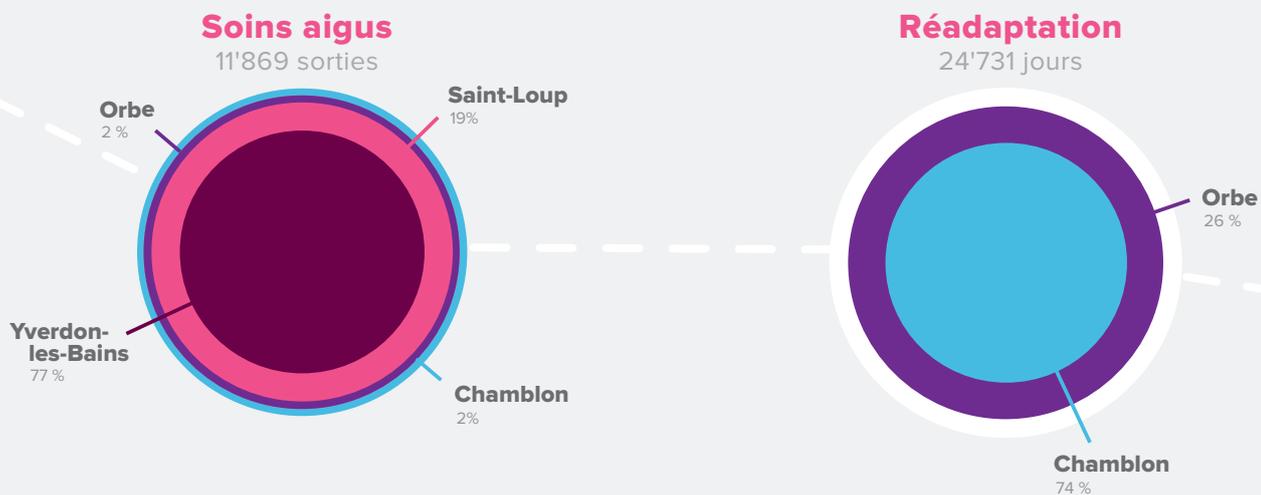


■ Soins aigus
■ Réadaptation

Durée moyenne des séjours (en jours)



Répartition de l'activité



* Cas sortis hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie

Évolution du nombre de lits par type de prestation





Résilience

Le résultat de l'exercice 2022 se clôture par une perte de CHF 3.2 millions, résultat toutefois meilleur que le budget qui prévoyait une perte de CHF 7.5 millions.

L'activité hospitalière et ambulatoire s'est avérée plus forte qu'escomptée au budget et a même dépassé celle de 2019, notre année de référence. Il en découle un résultat globalement meilleur avec un déficit moins important qu'attendu.

Au 31 décembre 2022, nous avons officiellement transféré tous les actifs et passifs au Pôle Santé Vallée de Joux (PSVJ) et avons épuré notre bilan suite à la scission des eHnv avec le PSVJ opérée au 1er janvier 2020.

Courant 2022, les eHnv ont présenté un plan de retour à l'équilibre pour les années 2023-2025. Malgré les difficultés connues et attendues, ce plan est atteignable en travaillant tous ensemble.

Même si l'année s'est terminée plus sereinement qu'elle n'a commencé, nous sommes conscients des efforts à fournir durant les prochaines années afin d'apporter les solutions nécessaires pour continuer notre histoire avec les eHnv du futur.

Rafic Cherif

Directeur financier

Bilan

ACTIFS	Montants en CHF	PASSIFS	Montants en CHF
CIRCULANTS		CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME	
Liquidités	20 589 117	Dettes résultant de livraisons et de prestations	9 519 376
Créances livraisons et prestations de services	39 714 751	Dettes financières à court terme	6 703 354
Autres créances à court terme	5 160 362	Autres dettes à court terme	5 276 369
Stocks et prestations de services non facturés	5 040 230	Comptes de régularisation	9 853 637
Comptes de régularisation	657 939	Provisions à court terme	4 681 035
IMMOBILISÉS		CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME	
Immobilisations financières	402 918	Dettes financières à long terme	71 888 304
Participations	24 000	Fonds affectés	8 178 487
Immo. corporelles financées par l'État	5 111 835	CAPITAUX PROPRES	
Immo. corporelles financées par des tiers	1 802 782	Capital lié	44 040 827
Immo. corporelles autofinancées	67 906 814	Résultat de l'exercice	-3 216 564
Immo. corporelles hors exploitation	0	Résultat provenant de bénéfices	-10 514 076
Total de l'actif	146 410 750	Total du passif	146 410 750

Compte de résultat

(présentation selon directives cantonales)

	Montants en CHF
Produits d'exploitation avant investissements	207 830 575
Charges d'exploitation avant investissements	-211 895 742
Résultat d'exploitation avant investissements	-4 065 166
Produits d'investissement	13 058 299
Charges d'investissement	-11 581 056
Résultat d'investissement	1 477 242
Résultat d'exploitation	-2 587 923
Produits financiers	870 724
Charges financières	-181 550
Résultat financier	689 173
Variations du fonds d'entretien et de rénovation	0
Variations du fonds de réserves spécifiques	-1 477 242
Variations des fonds affectés	0
Résultat des fonds affectés	-1 477 242
Résultat ordinaire	-3 375 992
Résultat hors exploitation	-97 177
Résultat exceptionnel	256 605
Résultat avant variation des réserves réglementaires libres	-3 216 564
Résultat des fonds pour les fonds libres	0.00
Résultat de l'exercice	-3 216 564



Rue de Plaisance 2
Case postale 554
1401 Yverdon-les-Bains

+41 24 424 53 18
info@ehnv.ch

www.ehnv.ch