

Rapport annuel 2024



SOMMAIRE

- 3
**Faire face aux
turbulences
et construire
l'avenir**
- 5
**Organes
de direction**
- 6
**Corps
médical**
- 8
**109 communes
membres**
- 11
**Soigner au
plus proche
des patients**
- 15
**Construire avec
responsabilité**
- 16
**Ressources
humaines**
- 19
**Collège des
activités**
- 22
**Bilan et compte
de résultat**

Faire face aux turbulences et construire l'avenir



Dr. Jean-Blaise Wasserfallen
Président

2024 a mis à l'épreuve le système de santé suisse. Face à des défis économiques inédits, les hôpitaux ont dû redoubler d'efforts pour rester à flot. Selon une étude du cabinet d'audit PwC, le secteur hospitalier souffre d'un sous-financement chronique, forçant certains cantons à activer des plans de sauvetage.

Les eHnv, bien que solides, n'ont pas échappé aux turbulences. En mai, le programme des « eHnv du futur » a été mis en pause en raison de surcoûts imprévus. La flambée des prix des coûts de la construction (+17% !) et l'application de nouvelles normes antisismiques ont considérablement fait grimper la facture. Aujourd'hui, des alternatives sont à l'étude, notamment le regroupement de l'hôpital et du CTR sur un même site – une solution qui permettrait d'optimiser nos infrastructures et d'améliorer la prise en charge des patients.

Mais les défis ne se sont pas arrêtés là. Pour respecter les objectifs financiers convenus avec l'État de Vaud, des ajustements budgétaires ont été nécessaires pour clôturer l'année et garantir un avenir stable en 2025. Réduire les dépenses sans compromettre la qualité des soins a été notre priorité. Nous avons traqué le gaspillage, optimisé nos processus, ajusté temporairement le nombre de lits dans nos établissements, et amélioré notre rentabilité. Notre boussole ? Préserver chaque emploi. Car derrière chaque poste aux eHnv, il y a des femmes et des hommes qui font vivre notre hôpital. Ils sont notre capital le plus précieux.

« Ces périodes difficiles ont également mis en lumière notre force de rebond. »

Ces périodes difficiles ont également mis en lumière notre force de rebond.

De nouveaux projets ont vu le jour, enrichissant notre offre de soins et renforçant nos capacités de développement financier. L'ouverture du centre de médecine intégrative EquYlibre, d'envergure nationale, en est un bel exemple. En 2025, nous poursuivrons nos efforts pour répondre aux attentes fixées par le mandat de planification cantonal.

Malgré les obstacles, le Comité directeur dresse un bilan positif pour 2024 et adresse ses remerciements à l'ensemble du Conseil de direction pour son engagement sans faille. Je tiens également à saluer le travail exceptionnel de chaque collaborateur et collaboratrice des eHnv. Grâce à vous, nous avons su relever les défis, et nous continuerons en 2025 à offrir des soins sûrs et de qualité à nos patients.

COUVERTURE

La Bulle: espace d'accouchement physiologique à Yverdon-les-Bains

MISE EN PAGE

PHOTOGRAPHIES
Vincent Amstutz

COORDINATION

Kevin Luximon

ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS DU NORD VAUDOIS

Rue de Plaisance 2
1401 Yverdon-les-Bains

RÉDACTION

Rafic Cherif
Kevin Luximon
Dr. Jean-Blaise Wasserfallen

CHIFFRES CLÉS



825
NAISSANCES



227
MILLIONS DE PRODUITS
D'EXPLOITATION



139'598
CONSULTATIONS
AMBULATOIRES



5
SITES



12'855
SÉJOURS
D'HOSPITALISATION



1'614
COLLABORATEUR·TRICE·S
(pour 1'270 emplois plein temps)



405
LITS
(dont 251 en soins aigus)



7'348
OPÉRATIONS
(dont 3'844 en ambulatoire)

COMITÉ DIRECTEUR



Dr. Jean-Blaise Wasserfallen
Président



Daniel Develey
Vice-président



Philippe Dépraz
Secrétaire



Florian Alberti



Olivier Bloch



Jean-Daniel Carrard



Mary-Claude Chevalier



Pierre Dessemontet



Yves Kühne



Charles Lehmann



Dr. Romain Mottaz



Jean-Michel Pasche



Cédric Stucker



Catherine Zeiter



Marc Allemann
Directeur général et Directeur
des services aux patients



Dr. Julien Ombelli
Directeur médical



Élisabeth Lacroix
Directrice des soins



Samuel Gunthardt
Directeur de la logistique
hospitalière



Laurent Dutoit
Directeur des ressources
humaines



Rafic Cherif
Directeur financier



Directeur stratégie,
développement et
systèmes d'information



Véronique Devenoge
Responsable planification
et financement



Kevin Luximon
Responsable
communication

CONSEIL DE DIRECTION

Corps médical

MÉDECINS-CHEF-FE-S

ANESTHÉSIOLOGIE

Aline Bise
Caroline Choffat-Duss
Marlène Franchitti Laurent
Patric Froesch
Xavier Jatton
Pascaline Jolivet
Laurence Perrin Barelli
Patrick Rhyner
Maria Trinidad Ross
Julien Bastian

CHIRURGIE

Valentina Belfontali
Alexandre Paroz
Michele Podetta
Cosimo Scarpa

GYNÉCOLOGIE - OBSTÉTRIQUE

Philippe Brossard
Florin Constantin
Clarisse de Courten
Maria Ekatomati
Anne-Lise Paroz-Benoît
Roger Rytz

MÉDECINE INTERNE

Fabienne Chevaux
Jean-Christophe Laurent
Laurent Merz
Carole Monney Chaubert
Rémy Pantet
Jean-Philippe Zuber
Victoria Andó
Timothée Favre-Bulle

ORTHOPÉDIE - TRAUMATOLOGIE

Jean-François Fischer
Olivier Husmann
Richard Jany
Alexandre Lunebourg
Boris Morattel
Felix Neumayer

PÉDIATRIE

Rafik Bourayou
Isaline Felberbaum
Silke Grupe
Valérie Maghraoui-Slim

RADIOLOGIE

Styliani Archontaki
Sylvie Correvon Hoh
Isabelle Essinger
Julien Gaude
Mélanie Koehli
Sonja Mazzariol
Pierre-Yves Meconi
Vincent Mino

RÉADAPTATION

Lila Saïah

MÉDECINS ADJOINT-E-S

RÉADAPTATION

Olivier Barrandon
Marc Delgrange
Jean-Stéphane Luiggi
Fatoumata Diawara
Fabienne Riat

ORTHOPÉDIE-TRAU- MATOLOGIE

Laurent Mustaki

MÉDECINS ASSOCIÉ-E-S

URGENCES

Florent Augros

PSYCHIATRIE DE LIAISON

Giorgio Maccaferri

NEUROLOGIE

Angelica Anichini

NÉPHROLOGIE

Floriane Seydtaghia
Sarah Rosset Zufferey

CARDIOLOGIE

Benoît Desgraz

GASTROENTÉROLOGIE

Hayssam Moubayed

MÉDECINE INTÉGRATIVE

Axelle David
Emilie Dermigny
Antoine Dermigny
Yann Dumont
Nathalie Favre
Deborah Glardon
Ivana Kull
Cécile Mareau
Monica Pagin
Isaline Prêtre-Rohrbach
Julia Snoei de Castro

MÉDECINS AGRÉÉ-E-S

CARDIOLOGIE

Andrei Forclaz
Vincent Ganière
Michel Grobety

CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE

Ivan Dojcinovic
Rita Gregori
Louis Henri Oeggerli

CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Nicolas Chami
Tessa Mermoud
Sandra Monnier

GASTROENTÉROLOGIE

Christopher Doerig
Christian Felley
Jürg Hess
Philippe Maerten

GYNÉCOLOGIE - OBSTÉTRIQUE

Rima Bazarbachi De Pury
Karine Dubrit
Alexandra Fischer Stoca
Cornelia Garnier
Seraina Lerch
Deerennaidoo Naiken

MÉDECINE - SP. OBÉSITÉ

Pauline Coti Bertrand
Carmen Muheim Cassard

MÉDECINE DENTAIRE

Lone Neveu
Vanni Pisa

ENDOCRINOLOGIE - DIABÉTOLOGIE

Aline Roth Pressl-Wenger

ENDOCRINOLOGIE - PÉDIATRIQUE

Patricia Díaz Escagedo

NEUROCHIRURGIE

Ali Sajadi

ONCOLOGIE

Stefano Barelli
Bernard Chevaux
Pierre Hoesli
Anne Rosselet
Angela Orcurto

OPHTALMOLOGIE

Guy Chevalley
Johannes Fleischhauer
Fanny Gindroz Haftgoli Bakhtiari
Federico Mossa
Yves Wimmersberger

ORL

Florian Barras
Jonatan Bussard
Arnaud Colliard
Pierre Grosjean
Christos Ikonomidis
Marie-Laure Monod

PROCTOLOGIE

Antonio Sgroi

ORTHOPÉDIE PÉDIATRIQUE

Daniel N'Dele

PNEUMOLOGIE

Philippe Rieder
Laurent Vollenweider

UROLOGIE

Laurence Bastien Pournaras
Urs Fritschi
Alain Mottaz
Paul Martel

PERMANENCE MÉDICALE

Gwendoline Bessard
Dorine Decaro-Van Houten

47 MÉDECINS-
CHEF-FE-S

06 MÉDECINS
ADJOINT-E-S

07 MÉDECINS
ASSOCIÉ-E-S

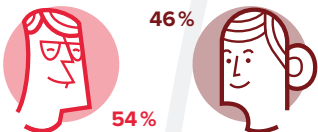
52 MÉDECINS
AGRÉÉ-E-S

46 CHEF-FE-S
DE CLINIQUE

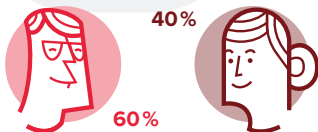
98 MÉDECINS
ASSISTANT-E-S

Ratio hommes/femmes

Médecins-chef-fe-s, adjoint-e-s
et associé-e-s :



Médecins agréé-e-s :



109 communes

MEMBRES DES EHNv

- A

Agiez
Annex-sur-Orbe
- B

Ballaigues
Baulmes
Bavois
Belmont-sur-Yverdon
Bercher
Bettens
Bioley-Magnoux
Bofflens
Bonvillars
Bournens
Boussens
Bretonnières
Bullet
- C

Chamblon
Champagne
Champvent
Chavannes-le-Chêne
Chavannes-le-Veyron
Chavornay
Chêne-Pâquier
Cheseaux-Noréaz
Chevilly
Concise
Corcelles-près-Concise
Cossonay
Cronay
Croy
Cuarnens
Cuarny
- D

Daillens
Démoret
Dizy
Donneloye
- E

Éclépens
Épendes
Essertines-sur-Yverdon
- F

Ferreyres
Fey
Fiez
Fontaines-sur-Grandson
- G

Giez
Gollion
Grancy
Grandevent
Grandson
- H

Hautemorges
- J

Juriens
- L

La Chaux-sur-Cossonay
La Praz
La Sarraz
L'Abbaye
L'Abergement
Le Chenit
Le Lieu
Les Clées
Lignerolle
L'Isle
Lussery-Villars
- M

Method
Mauborget
Mex
Moiry
Molondin
Montagny-près-Yverdon
Montanaire
Montcherand
Mont-la-Ville
Mutrux
- N

Novalles
- O

Onnens
Oppens
Orbe
Orges
- Orny
Orzens
- P

Pailly
Penthalaz
Penthaz
Pompaples
Pomy
Premier
Provence
- R

Rances
Romainmôtier-Envy
Rovray
Rueyres
- S

Sainte-Croix
Senarclens
Sergey
Suchy
Sullens
Suscévaz
- T

Tévenon
Treycovagnes
- U

Ursins
- V

Valeyres-sous-Montagny
Valeyres-sous-Rances
Valeyres-sous-Ursins
Vallorbe
Vaulion
Villars-Épeney
Vuarrens
Vufflens-la-Ville
Vugelles-La Mothe
Vuiteboeuf
- Y

Yverdon-les-Bains
Yvonand

LES ÉTABLISSEMENTS

- CHAMBLON

CTR de Chamblon
- COSSONAY

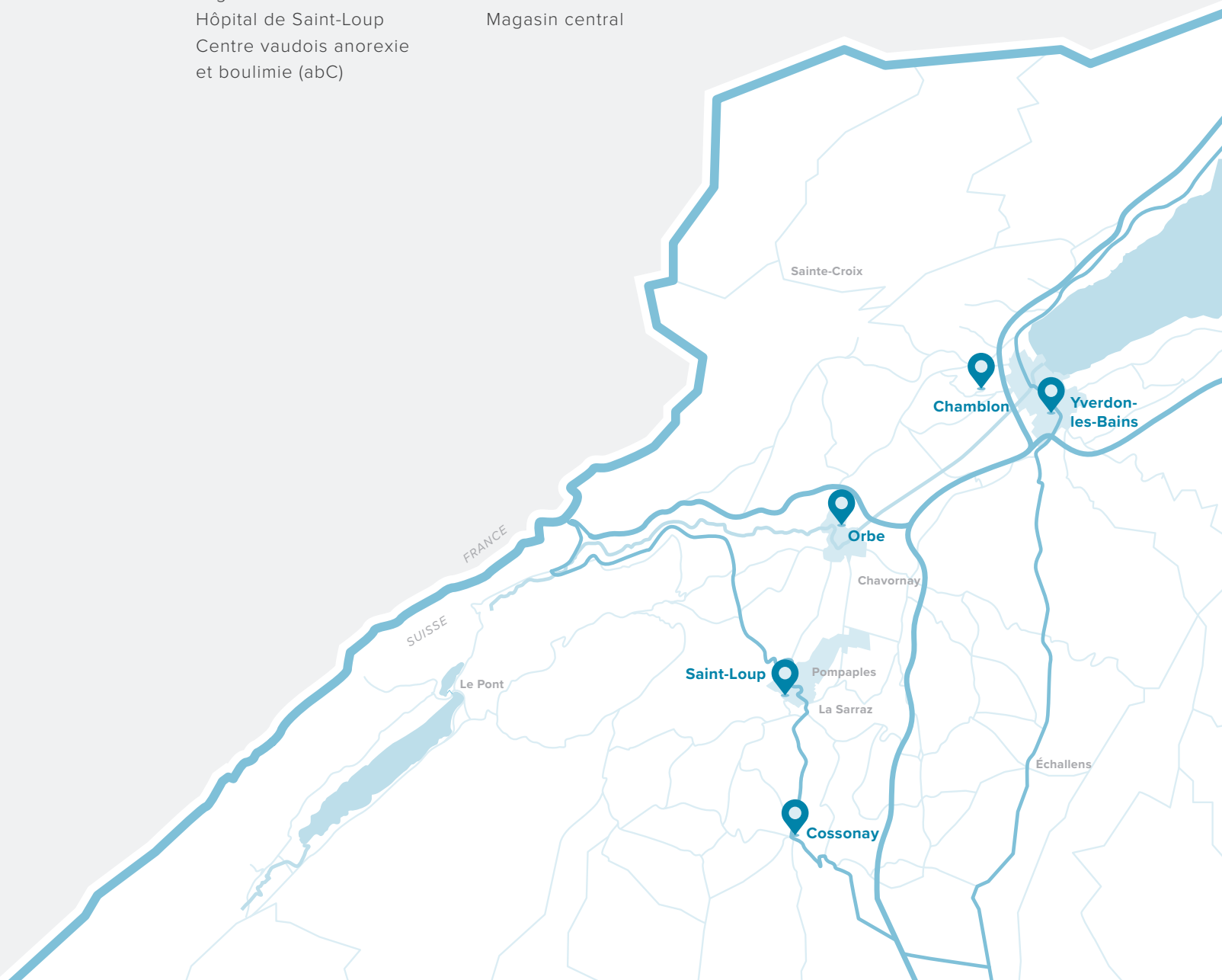
Permanence médicale
- ORBE

Permanence médicale
CTR d'Orbe
- SAINT-LOUP

Urgences 24 h/24
Hôpital de Saint-Loup
Centre vaudois anorexie
et boulimie (abC)
- YVERDON-LES-BAINS

Urgences 24 h/24
Urgences pédiatriques 24 h/24
Hôpital d'Yverdon-les-Bains
Centre de chirurgie ambulatoire (DaisY)
Centre yverdonnois d'obésité et de chirurgie bariatrique (CYOCB)
Centre d'oncologie et d'hématologie
Permanence pédiatrique
Centre ambulatoire AmbYparc
Centre de médecine intégrative et d'antalgie (EquYlibre)
- CHAVORNAY

Magasin central



Soigner au plus proche des patients

En 2024, les Établissements Hospitaliers du Nord Vaudois (eHnv) ont poursuivi leur engagement en faveur de soins accessibles et adaptés aux besoins des patients. Deux ouvertures ont encadré l'année : celle d'AmbYparc, un centre de consultations ambulatoires et celle d'EquYlibre, un centre dédié à la médecine intégrative et à l'antalgie.



Conseil de direction

Depuis janvier 2024, AmbYparc accueille les patients dans un environnement moderne, au sein du parc technologique Y-Parc d'Yverdon-les-Bains. Ce centre propose des consultations spécialisées permettant une prise en charge rapide et efficace, sans nécessité d'hospitalisation. Ce nouveau pôle de santé regroupe plusieurs disciplines, allant du traitement des plaies à la permanence pédiatrique en passant par l'orthopédie. L'implantation d'un centre médical au sein d'un espace dédié à l'innovation reflète une vision dynamique des eHnv, où la proximité et la flexibilité sont essentielles. AmbYparc permet de désengorger l'hôpital tout en garantissant aux patients un accès simplifié à des prestations adaptées.

Après l'ouverture d'AmbYparc, les eHnv ont franchi une nouvelle étape avec l'inauguration d'EquYlibre dans le même bâtiment. EquYlibre est un centre dédié à la médecine intégrative et à l'antalgie. Ce projet novateur dans son ampleur met en synergie médecine conventionnelle et thérapies complémentaires, dans une approche globale de la santé.

EquYlibre repose sur une philosophie où le patient est acteur de son parcours de soins. Ce centre propose des consultations associant médecine générale, acupuncture, hypnose et phytothérapie, pour ne prendre que quelques exemples. L'objectif est d'offrir un accompagnement personnalisé, qui prend en compte non seulement les symptômes physiques, mais aussi les dimensions psychologiques et émotionnelles du bien-être. L'intégration de thérapies complémentaires au sein d'une structure hospitalière témoigne d'une évolution dans la perception des soins. De plus en plus de patients cherchent des solutions alternatives ou complémentaires aux traitements classiques, notamment pour la gestion du stress, des douleurs chroniques ou des troubles fonctionnels. EquYlibre répond à ces attentes en proposant une approche structurée et encadrée, où les différentes disciplines travaillent en complémentarité. Ce centre représente aussi un lieu d'innovation dans la relation entre soignants et patients. L'écoute, la prévention et la personnalisation des traitements y sont placées au cœur de la prise en charge, dans une logique de santé durable.



Dre Cécile Mareau, spécialiste en →
hypnose pédiatrique à EquYlibre

Des soins spécialisés toujours plus accessibles

Au-delà d'AmbYparc et d'EquYlibre, les eHnv ont poursuivi l'élargissement de leur offre avec de nouvelles consultations spécialisées. Depuis septembre 2024, une consultation en gastro-entérologie a vu le jour, facilitant le suivi des patients souffrant notamment de pathologies digestives. L'ouverture d'une consultation dédiée à l'ostéoporose a également permis d'améliorer la prise en charge des patients à risque, en mettant l'accent sur la prévention et les traitements précoces. L'année s'est poursuivie, en octobre, par l'inauguration du Centre des troubles abdomino-périnéaux (CETAP), une structure pluridisciplinaire réunissant chirurgiens, gastroentérologues, gynécologues, urologues, radiologues, analgistes, oncologues, psychologues, physiothérapeutes et diététiciens. Ce centre incarne une approche intégrée pour améliorer la prise en charge de pathologies complexes, au plus près des besoins des patients.

Autre avancée marquante de la fin d'année, la création d'un espace dédié à l'accouchement physiologique, baptisé « La bulle ». Ce lieu innovant permet aux futures mamans d'accoucher dans un environnement apaisant, en favorisant une approche naturelle et respectueuse du rythme de chacune. Encadrée par des sages-femmes expérimentées, cette nouvelle offre répond à une demande croissante des femmes souhaitant un accouchement plus libre, tout en bénéficiant d'un cadre sécurisé.

L'excellence des soins infirmiers saluée

L'implication du personnel soignant a été une nouvelle fois mise en lumière lors des « Flammes des soins infirmiers », un événement qui récompense les meilleures pratiques et les projets innovants dans le domaine des soins. Cette année, plusieurs collaborateurs des eHnv ont été distingués pour leur engagement, notamment dans le développement de nouvelles approches thérapeutiques et dans l'amélioration de la coordination des équipes.

L'unité de soins palliatifs spécialisés a par ailleurs renouvelé avec succès la certification « Qualité dans les soins palliatifs », délivrée par Palliative.ch, attestant de l'excellence des pratiques mises en œuvre au bénéfice des patients et de leurs proches.

L'année 2024 a également vu le déploiement d'une innovation technologique: un dispositif de détection des chutes basé sur l'intelligence artificielle. Déployé dans plusieurs chambres après une phase pilote concluante, ce système permet d'anticiper et donc d'éviter la chute d'un patient, réduisant ainsi les risques de complications liées aux accidents. Cette avancée illustre la volonté des eHnv d'intégrer les nouvelles technologies pour renforcer la sécurité tout en respectant le confort des patients.

Face à l'évolution constante de l'activité, les équipes ont su faire preuve d'agilité et d'excellence opérationnelle, en adaptant les ressources avec réactivité pour garantir la continuité et la qualité des soins.

Pour un hôpital responsable

En 2024, les eHnv ont renforcé leur engagement pour une médecine plus ciblée, fondée sur les preuves, en rejoignant le programme national « smarter medicine ». Ce partenariat vise à éviter les examens et traitements inutiles, en privilégiant des soins appropriés, proportionnés et réellement utiles pour les patients. Il marque une évolution vers une prise en charge plus sobre, plus pertinente et davantage centrée sur le dialogue entre soignants et patients, dans une logique de qualité et d'efficacité des soins.

2024 a aussi marqué l'obtention du label « VAUD AMBASSADEUR », qui vient saluer l'engagement des eHnv dans le développement régional, la durabilité et l'innovation en matière de soins. Cette distinction met en lumière leur rôle clé dans le paysage hospitalier vaudois et leur capacité à anticiper les évolutions du secteur pour mieux répondre aux attentes des patients.



← Dr Patrick Rhyner, médecin chef d'anesthésie, spécialisé en antalgie au centre EquYlibre

Construire avec responsabilité

Alors que le système de santé traverse des mutations profondes, les Établissements Hospitaliers du Nord Vaudois (eHnv) poursuivent leur réflexion pour adapter leurs infrastructures et leur organisation aux besoins croissants de la population.

Entre contraintes budgétaires, transformations démographiques et infrastructures vieillissantes, les choix à venir nécessitent une approche rigoureuse et pragmatique.

eHnv du futur : un programme revu et en amélioration

Le programme eHnv du futur, visant à transformer l'hôpital d'Yverdon-les-Bains et à créer un Centre de Traitement et de Réadaptation (CTR) à Orbe, demeure une priorité. Cependant, la phase d'avant-projet a révélé une augmentation des coûts de construction bien au-delà des estimations initiales. L'extension et la transformation du site d'Yverdon-les-Bains affichent en effet un surcoût de 180 millions de francs, auxquels s'ajoutent des dépenses supplémentaires liées à des infrastructures connexes. Face à cette situation, les eHnv ont pris la décision de mettre en pause le programme afin de réévaluer l'ensemble du projet.

Le statu quo n'est pas envisageable, tant les coûts d'entretien des infrastructures actuelles pèsent lourdement sur les finances de l'institution et qu'elles limitent les développements nécessaires à l'évolution des prises en charges médico-thérapeutiques. Par ailleurs, ces bâtiments présentent des limites structurelles : manque d'espace, faible adaptabilité et inadéquation avec les exigences actuelles en matière de qualité et de confort. Dans ce contexte, plusieurs scénarios sont à l'étude.

L'objectif est de concevoir un dispositif hospitalier capable de répondre aux besoins futurs de la population, tout en tenant compte des contraintes budgétaires croissantes. Parmi les variantes envisagées figure celle d'un site unique, qui permettrait de mutualiser les ressources, de simplifier les flux et d'améliorer l'efficacité globale. Une décision est attendue en 2025, à l'issue des analyses en cours.

Optimiser les parcours de soins malgré les incertitudes

Parallèlement à ces réflexions, l'institution continue d'améliorer l'organisation des soins. L'optimisation des parcours cliniques et des flux de patients demeure une priorité pour garantir une prise en charge efficace, malgré le report des investissements hospitaliers. Les travaux se concentrent sur une meilleure coordination entre les services, la réduction des délais d'attente et le renforcement des alternatives à l'hospitalisation, lorsque cela est possible. L'enjeu est de garantir la continuité et la qualité des soins, en tenant compte d'un système hospitalier sous pression.

Une mobilisation collective pour préparer l'avenir

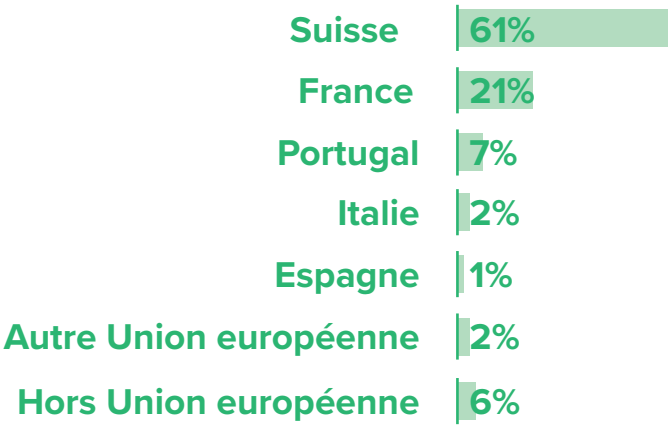
Malgré l'incertitude, les eHnv poursuivent leur mission avec responsabilité. Les décisions qui seront prises dans les mois à venir s'appuieront sur des analyses approfondies et une concertation avec l'ensemble des acteurs concernés.

Les eHnv tiennent à remercier l'ensemble des collaborateurs pour leur engagement quotidien, dans un contexte où la flexibilité et la capacité d'adaptation sont plus que jamais essentielles. Leur professionnalisme et leur implication sont des piliers fondamentaux pour assurer la continuité des soins et construire l'hôpital de demain.

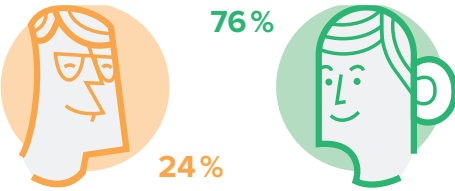
Loin d'un simple report, cette pause dans les investissements doit permettre d'aboutir à des solutions viables et pérennes, pour garantir aux patients du Nord vaudois une prise en charge de qualité, aujourd'hui et à l'avenir.

Ressources Humaines

Répartition des collaborateur·trice·s par nationalité (48 nationalités)



Ratio hommes/femmes



Répartition des EPT* selon le taux d'activité

Collaborateur·trice·s permanent·e·s uniquement

FEMMES HOMMES

NOMBRE D'EPT (0-24%)

38 4,9

NOMBRE D'EPT (25-49%)

85 1,5

NOMBRE D'EPT (50-74%)

226 12,4

NOMBRE D'EPT (75-99%)

303,4 64

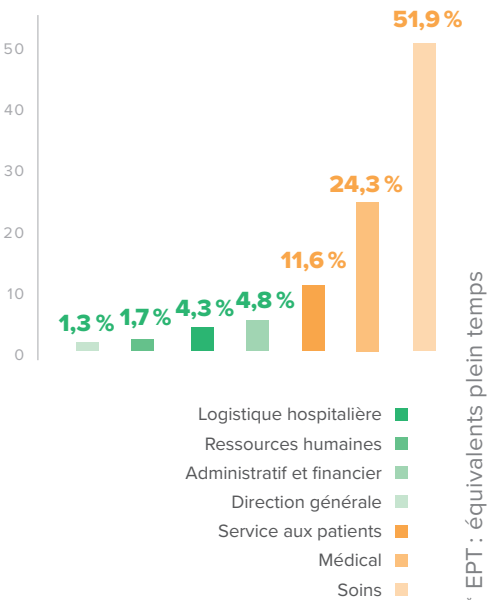
NOMBRE D'EPT (100%)

361 250

Évolution des effectifs



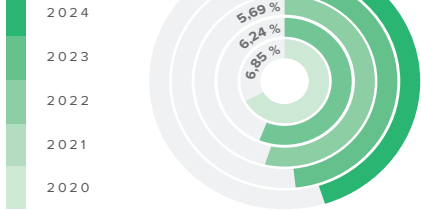
Répartition des EPT par département



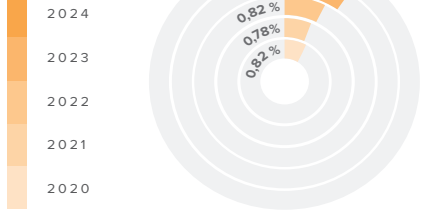
* EPT : équivalents plein temps

Taux global d'absence des collaborateur·trice·s

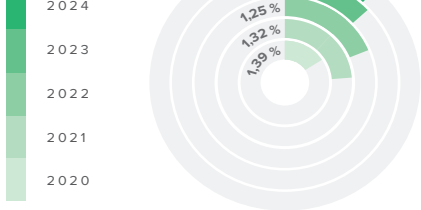
MALADIE



ACCIDENT

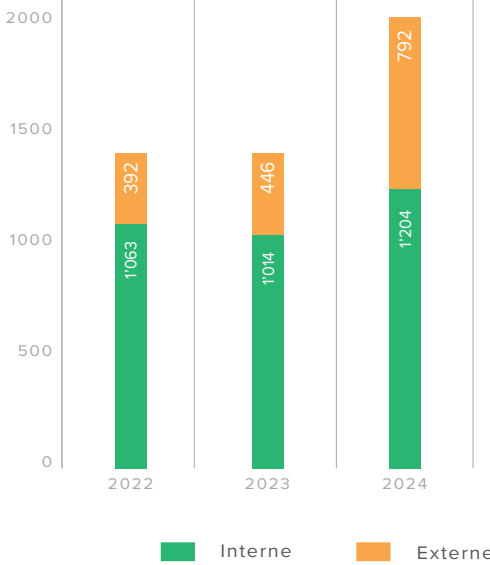


MATERNITÉ



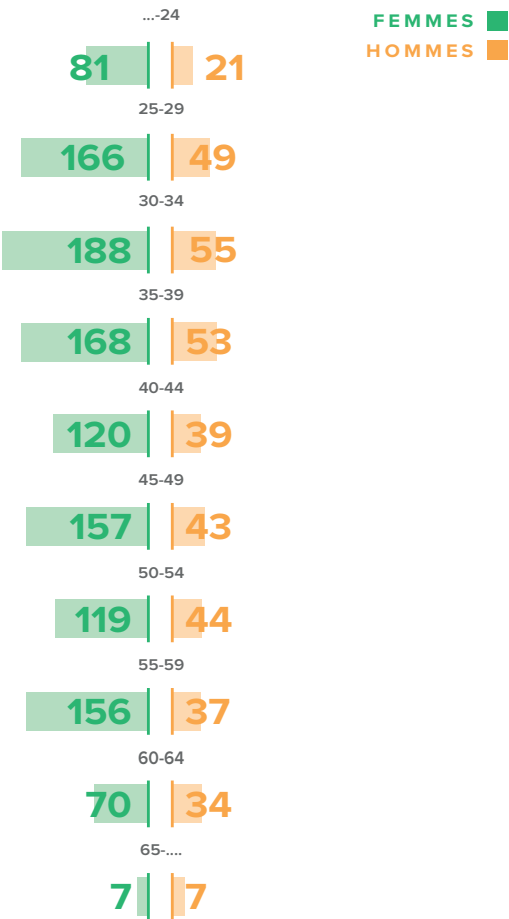
Formation interne et externe

1996 jours de formation avec un taux de satisfaction de 94.00% des participants aux formations internes

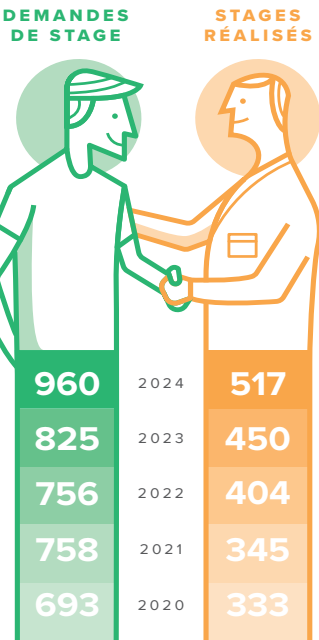


Répartition des âges

1252 femmes et 388 hommes, pour un total de 1640 employé·e·s



Stages au sein des eHnv



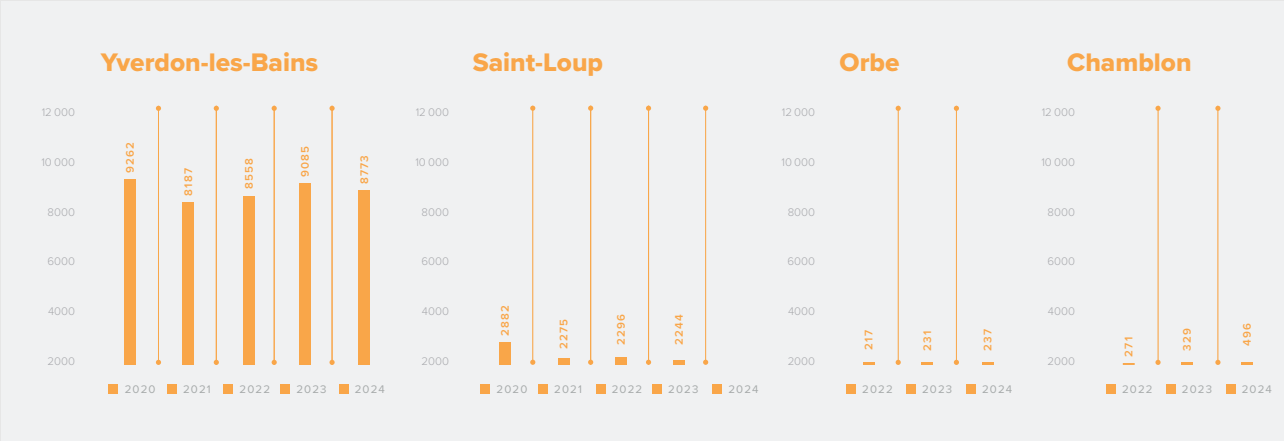


← Marion Labaune, infirmière sur le site de Hêtre Chamblon

Collège des activités

Soins aigus: Évolution du nombre de cas sortis

Hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie



Réadaptation: Évolution du nombre de journées

Journées administratives hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie



Durée moyenne des séjours (en jours)



Répartition de l'activité



* Cas sortis hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie

Évolution du nombre de lits par type de prestation



S'adapter pour mieux avancer

Le résultat de l'exercice 2024 se clôture par une perte de CHF 1,75 million, un résultat cependant meilleur que le budget qui prévoyait une perte de CHF 2,44 millions.

L'année 2024 a été particulièrement complexe, mais nous avons su nous adapter, nous réinventer et maintenir notre objectif de retour à l'équilibre. Comme en 2023, l'activité a été marquée par une forte variabilité. De plus, nous avons dû fermer les blocs opératoires durant trois semaines pour rénovation, tout en continuant à répondre aux besoins de la population.

Dans un contexte de pression financière sur le système de santé et de besoin croissant de développement médical, les eHnv ont lancé de nouvelles activités visant à répondre aux attentes de la population, tout en respectant nos objectifs financiers.

Un grand merci à nos collaborateurs et collaboratrices, dont l'engagement a été essentiel. Ensemble, nous nous adaptons et avançons vers l'avenir.

Rafic Cherif
Directeur Administratif et Financier

Bilan

ACTIFS	Montants en CHF	PASSIFS	Montants en CHF
CIRCULANTS		CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME	
Liquidités	4'980'654	Dettes résultant de livraisons et de prestations	8'689'799
Créances livraisons et prestations de services	32'712'757	Dettes financières à court terme	4'137'376
Autres créances à court terme	1'960'551	Autres dettes à court terme	7'159'250
Stocks et prestations de services non facturés	4'535'246	Comptes de régularisation	7'164'736
Comptes de régularisation	371'570	Provisions à court terme	3'911'839
IMMOBILISÉS		CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME	
Immobilisations financières	706'343	Dettes financières à long terme	59'663'833
Participations	36'000	Fonds affectés	5'568'983
Immo. corporelles financées par l'État	3'277'711	CAPITAUX PROPRES	
Immo. corporelles financées par des tiers	837'419	Capital lié	45'821'544
Immo. corporelles autofinancées	73'237'483	Résultat de l'exercice	-1'753'244
Immo. corporelles hors exploitation	0	Résultat provenant de bénéfices	-17'708'380
Total de l'actif	122'655'735	Total du passif	122'655'735

Compte de résultat

(présentation selon directives cantonales)

	Montants en CHF
Produits d'exploitation avant investissements	214'201'114
Charges d'exploitation avant investissements	-216'724'842
Résultat d'exploitation avant investissements	-2'523'728
Produits d'investissement	14'115'209
Charges d'investissement	-12'524'528
Résultat d'investissement	1'590'681
Résultat d'exploitation	- 933'047
Produits financiers	777'923
Charges financières	- 497'585
Résultat financier	280'338
Variations du fonds de réserves spécifiques	-1'590'681
Variations des fonds affectés	0
Résultat des fonds affectés	-1'590'681
Résultat ordinaire	-2'243'390
Résultat hors exploitation	129'515
Résultat exceptionnel	360'631
Résultat avant variation des réserves réglementaires libres	-1'753'244
Résultat des fonds pour les fonds libres	0.00
Résultat de l'exercice	-1'753'244



Rue de Plaisance 2
1401 Yverdon-les-Bains

+41 24 424 53 18
info@ehnv.ch

www.ehnv.ch