

Rapport annuel 2025



SOMMAIRE

3
Une année difficile supplémentaire

5
Organes de direction

6
Corps médical

8
109 communes membres

10
Soigner ensemble. Former ici. Innover maintenant.

12
Collaboration et coordination

14
Ressources humaines

17
Activités hospitalières

20
Bilan et compte de résultat

COUVERTURE

Gants roses pour le personnel eHnv pendant le mois de sensibilisation au cancer du sein Octobre Rose

MISE EN PAGE

PHOTOGRAPHIES
Jennifer Esseiva

COORDINATION

Catia Luperto

ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS DU NORD VAUDOIS

Rue de Plaisance 2
1401 Yverdon-les-Bains

RÉDACTION

Rafic Cherif
Catia Luperto
Dr. Jean-Blaise Wasserfallen

Une année difficile supplémentaire



Dr. Jean-Blaise Wasserfallen
Président

Le bilan de l'année 2024 avait montré que les eHnv avaient fait preuve de résilience pour surmonter les turbulences du système de santé, et tout le monde espérait une année 2025 plus sereine. Cela n'a malheureusement pas été le cas.

Le projet des eHnv du futur est toujours en pause, et les coupes budgétaires exigées par l'Etat ont rendu nécessaire à court terme des démarches de concentration d'activités qui étaient planifiées pour le nouvel hôpital. En conséquence, les regroupements prévus sur le site d'Yverdon ne permettront plus de réaliser le projet d'agrandissement initialement prévu, et l'ensemble des activités de réadaptation seront regroupées sur le site d'Orbe. Ces démarches devraient permettre de dégager les économies demandées, sans toucher à la qualité des soins et la sécurité des patients, et d'éviter au maximum les licenciements. Toutefois, cette étape est la dernière qu'il est possible de faire sans conséquences pour les patients et le personnel. Dès lors, le projet du nouvel hôpital ne pourra se réaliser que sur un nouveau terrain, en regroupant soins aigus et de réadaptation. Tout est à reprendre...

Toutefois, en parallèle, les eHnv ont à nouveau fait preuve de leur capacité d'innovation en ouvrant de nouvelles consultations visant à prendre en charge les patients dans leur globalité, et en reprenant une activité de médecine nucléaire abandonnée par le secteur privé.

De plus, en se joignant aux hôpitaux de Morges, de Neuchâtel, de Biemme et du Jura dans le cadre d'un « Réseau Bleu », créé en partenariat avec une compagnie d'assurance (CSS), les eHnv visent à mutualiser un certain nombre de prestations pour en augmenter l'efficacité, et à améliorer les prises en charge des patients en développant une approche incluant des démarches de prévention, actuellement non facturables. L'objectif ultime est de sortir d'une logique de « réparation » en silos par canton, pour viser une approche populationnelle par grande région.

Enfin, le Comité directeur a pris congé de son secrétaire de longue date, Philippe Dépraz, en le remerciant des nombreuses années qu'il lui a consacrées. Il a de plus renforcé ses compétences en sécurité informatique avec Alexandre Duc, et en santé publique avec Jean-Paul Jeanneret.

En 2026, et malgré les turbulences que vivent les autorités cantonales, et celles de la santé en particulier, nous espérons pouvoir relancer le projet des eHnv du futur sur une base solide et poursuivre la mutation du système de santé vers une prise en charge intégrée de nos patients.

Le Comité directeur aimerait remercier l'ensemble du Conseil de direction pour son engagement constant, tout au long de cette année, afin que les eHnv remplissent leur mission sans faille, dans un monde de la santé hautement mouvant.

« Pour ma part, j'aimerais exprimer ma gratitude à chaque collaborateur et collaboratrice des eHnv pour le travail effectué en 2025, ainsi que pour leur confiance en notre institution et en son avenir. »

CHIFFRES
CLÉS**828**
NAISSANCES**226**
MILLIONS DE PRODUITS
D'EXPLOITATION**141'620**
CONSULTATIONS
AMBULATOIRES**5**
SITES**12'809**
SÉJOURS
D'HOSPITALISATION**1'611**
COLLABORATEUR·TRICE·S
(pour 1'266 emplois plein temps)**405**
LITS
(dont 251 en soins aigus)**7'049**
OPÉRATIONS
(dont 3'464 en ambulatoire)

COMITÉ DIRECTEUR

Dr. Jean-Blaise Wasserfallen
PrésidentDaniel Develey
Vice-présidentJean-Paul Jeanneret
Vice-président

Olivier Bloch



Jean-Daniel Carrard



Mary-Claude Chevalier



Pierre Dessemontet



Alexandre Duc



Dr. Romain Mottaz



Jean-Michel Pasche



Cédric Stucker

Marc Allemann
Directeur général et Directeur
des services aux patientsDr. Julien Ombelli
Directeur médicalÉlisabeth Lacroix
Directrice des soinsSamuel Gunthardt
Directeur de la logistique
hospitalièreLaurent Dutoit
Directeur des ressources
humainesRafic Cherif
Directeur financierChristian Conrad
Directeur stratégie,
développement et
systèmes d'informationVéronique Devenoge
Responsable planification
et financementCatia Luperto
Responsable
communication
(en fonction depuis
début avril 2025)

CONSEIL DE DIRECTION

Corps médical

MÉDECINS-CHEF-FE-S

ANESTHÉSIOLOGIE

Julien Bastian
Aline Bise
Caroline Choffat-Duss
Mariène Franchitti Laurent
Patric Froesch
Xavier Jaton
Pascaline Jolivet
Laurence Perrin Barelli
Patrick Rhyner
Maria Trinidad Ross

CHIRURGIE

Valentina Belfontali
Alexandre Paroz
Michele Podetta
Cosimo Scarpa

GYNÉCOLOGIE - OBSTÉTRIQUE

Philippe Brossard
Florin Constantin
Clarisse de Courten
Maria Ekatomati
Anne-Lise Paroz-Benoit
Roger Rytz

MÉDECINE INTERNE

Victoria Andó
Fabienne Chevaux
Timothée Favre-Bulle
Jean-Christophe Laurent
Laurent Merz
Carole Monney Chaubert
Rémy Pantet
Jean-Philippe Zuber

ORTHOPÉDIE - TRAUMATOLOGIE

Jean-François Fischer
Olivier Husmann
Richard Jany
Alexandre Lunebourg
Boris Morattel
Felix Neumayer
Laurent Mustaki

PÉDIATRIE

Rafik Bourayou
Isaline Felberbaum
Silke Grupe
Valérie Maghraoui-Slim

RADIOLOGIE

Styliani Archontaki
Sylvie Correvon Hoh
Isabelle Essinger
Julien Gaude
Mélanie Koehli
Sonja Mazzariol
Pierre-Yves Meconi
Vincent Mino

RÉADAPTATION

Lila Saïah

MÉDECINS ADJOINT-E-S

RÉADAPTATION

Olivier Barrandon
Marc Delgrange
Jean-Stéphane Luiggi
Fatoumata Diawara

MÉDECINS ASSOCIÉ-E-S

URGENCES

Florent Augros
Lisa Sosolic (Permanences)

PSYCHIATRIE DE LIAISON

Giorgio Maccaferri

NEUROLOGIE

Angelica Anichini

NÉPHROLOGIE

Floriane Seydtaghia
Sarah Rosset Zufferey

CARDIOLOGIE

Benoit Desgraz
Nadia Kilani

GASTROENTÉROLOGIE

Hayssam Moubayed

MÉDECINE INTÉGRATIVE

Yann Dumont
Nathalie Favre
Deborah Glardon
Cécile Mareau
Monica Pagin
Julia Snoei de Castro

RADIOLOGIE

Roschan Hayoz
Katerina Mandralis

UROLOGIE

Perrine Bohner

MÉDECINE NUCLÉAIRE

Victoria Orcurto

MÉDECINE DU SPORT

Hugo Grisey

MÉDECINS AGRÉÉ-E-S

CARDIOLOGIE

Andrei Forclaz
Vincent Ganière
Michel Grobety

CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE

Ivan Dojcinovic
Louis Henri Oeggerli

CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Nicolas Chami
Tessa Mermod
Sandra Monnier

GASTROENTÉROLOGIE

Christopher Doerig
Philippe Maerten

GYNÉCOLOGIE - OBSTÉTRIQUE

Rima Bazarbachi De Pury
Karine Dubrit
Alexandra Fischer Stoca
Cornelia Garnier
Seraina Lerch
Deerennaidoo Naiken

MÉDECINE - SP. OBÉSITÉ

Pauline Coti Bertrand
Séverine Nest

MÉDECINE OSTÉOPOROSE

Julien Sagez

MÉDECINE DENTAIRE

Lone Neveu

ENDOCRINOLOGIE - DIABÉTOLOGIE

Aline Roth Pressl-Wenger

ENDOCRINOLOGIE - PÉDIATRIQUE

Patricia Diaz Escagedo

NEUROCHIRURGIE

Marco-Vincenzo Corniola
Ali Sajadi

ONCOLOGIE

Stefano Barelli
Valérie Cristina
Bernard Chevaux
Pierre Hoesli
Angela Orcurto
Anne Rosselet

OPHTALMOLOGIE

Fanny Gindroz Haftgoli Bakhtiari
Federico Mossa
Laura Cottet Wimmersberger

ORL

Florian Barras
Jonatan Bussard
Arnaud Colliard
Pierre Grosjean
Christos Ikonomidis
Marie-Laure Monod

PROCTOLOGIE

Antonio Sgroi

ORTHOPÉDIE PÉDIATRIQUE

Daniel N'Dele

PNEUMOLOGIE

Laurent Vollenweider

UROLOGIE

Laurence Bastien Pournaras
Urs Fritschi
Paul Martel
Alain Mottaz

PERMANENCE MÉDICALE

Gwendoline Bessard
Dorine Decaro-Van Houten

48 MÉDECINS-
CHEF-FE-S

04 MÉDECINS
ADJOINT-E-S

20 MÉDECINS
ASSOCIÉ-E-S

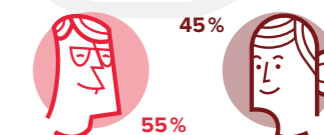
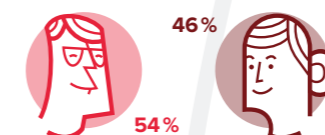
47 MÉDECINS
AGRÉÉ-E-S

42 CHEF-FE-S
DE CLINIQUE

98 MÉDECINS
ASSISTANT-E-S

Ratio hommes/femmes

Médecins-chef-fe-s, adjoint-e-s
et associé-e-s :



109 communes

MEMBRES DES EHNv

A	Agiez Arnex-sur-Orbe	F	Ferreyres Fey Fiez Fontaines-sur-Grandson		Orny Orzens
B	Ballaigues Baulmes Bavois Belmont-sur-Yverdon Bercher Bettens Bioley-Magnoux Bofflens Bonvillars Bournens Boussens Bretonnières Bullet	G	Giez Gollion Grancy Grandevent Grandson	P	Pailly Penthalaz Penthaz Pompaples Pomy Premier Provence
C	Chamblon Champagne Champvent Chavannes-le-Chêne Chavannes-le-Veyron Chavornay Chêne-Pâquier Cheseaux-Noréaz Chevilly Concise Corcelles-près-Concise Cossonay Cronay Croy Cuarnens Cuarny	H	Hautemorges	R	Rances Romainmôtier-Envy Rovray Rueyres
		J	Juriens	S	Sainte-Croix Senarclens Sergey Suchy Sullens Suscévaz
		L	La Chaux-sur-Cossonay La Praz La Sarraz L'Abbaye L'Abergement Le Chenit Le Lieu Les Clées Lignerolle L'Isle Lussery-Villars	T	Tévenon Treycovagnes
D	Daillens Démoret Dizy Donneloye	M	Method Mauborget Mex Moiry Molondin Montagny-près-Yverdon Montanaire Montcherand Mont-la-Ville Mutrux	U	Ursins
E	Éclépens Épendes Essertines-sur-Yverdon	N	Novalles	V	Valeyres-sous-Montagny Valeyres-sous-Rances Valeyres-sous-Ursins Vallorbe Vaulion Villars-Épeney Vuarrens Vufflens-la-Ville Vugelles-La Mothe Vuiteboeuf
		O	Onnens Oppens Orbe Orges	Y	Yverdon-les-Bains Yvonand

LES ÉTABLISSEMENTS

CHAMBLON

CTR de Chamblon
(fermeture fin 2026)

COSSONAY

Permanence médicale

ORBE

Permanence médicale
CTR d'Orbe

SAINT-LOUP

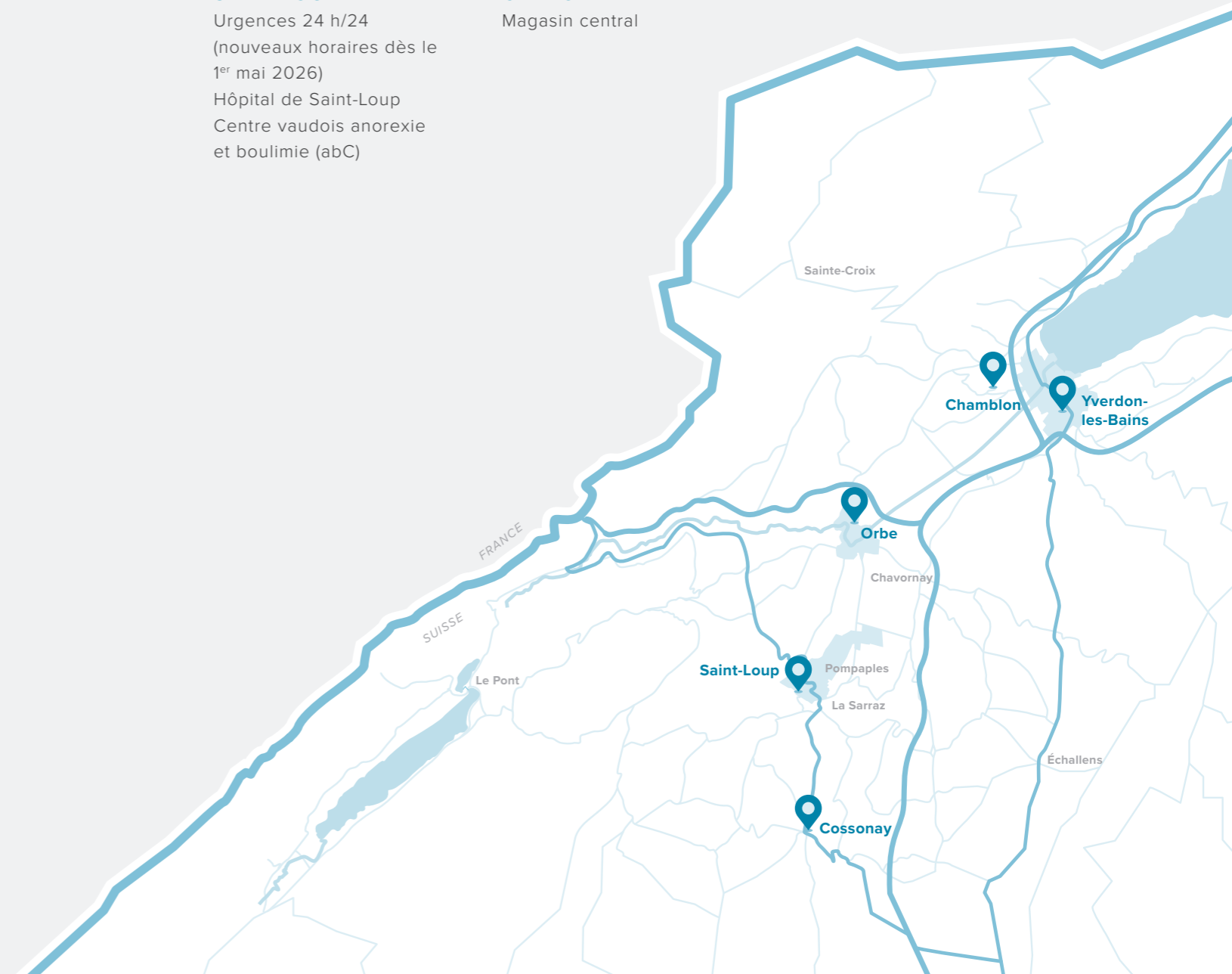
Urgences 24 h/24
(nouveaux horaires dès le
1^{er} mai 2026)
Hôpital de Saint-Loup
Centre vaudois anorexie
et boulimie (abC)

YVERDON-LES-BAINS

Urgences 24 h/24
Urgences pédiatriques 24 h/24
Hôpital d'Yverdon-les-Bains
Centre de chirurgie ambulatoire (DaisY)
Centre yverdonnois d'obésité et de chirurgie bariatrique (CYOCB)
Centre d'oncologie et d'hématologie
Permanence pédiatrique
Centre ambulatoire AmbYparc
Centre de médecine intégrative et d'antalgie (EquYlibre)

CHAVORNAY

Magasin central





↑ Nolan Haas, apprenti technologue en dispositifs médicaux CFC, avec sa formatrice Mme Badia Kanbar-Einhorn.

Soigner ensemble. Former ici. Innover maintenant.

C'est en lançant ce slogan que les eHnv illustrent leur mission : garantir des soins de qualité, sûrs et accessibles, au plus près de la population.

Soigner ensemble.

Avec quelque 1600 collaboratrices et collaborateurs, les eHnv sont le premier employeur de la région. Ils poursuivent leur mission de soin en favorisant les collaborations avec les associations et en attirant des talents indispensables. L'ancrage régional et le maintien d'activités de pointe en périphérie sont des valeurs centrales des eHnv. C'est ainsi qu'en 2025, une nouvelle prestation de médecine nucléaire (PET-Scan – diagnostic et traitement des maladies en observant le fonctionnement des organes et tissus,

notamment en oncologie), précédemment abandonnée par le domaine privé.

Le soin dépasse les frontières de l'hôpital et collabore régulièrement avec diverses associations pour proposer un accompagnement complet aux patient-es. Les eHnv organisent diverses actions dans le cadre d'Octobre Rose, mois de prévention contre le cancer du sein. Expositions artistiques, cafés-contact avec les patient-es et proches, et stand de prévention lors de l'évènement Carac Géant à Yverdon ont fait partie du programme.

Par ailleurs, un partenariat avec SuperMamans a été mis en place. Chaque jeune maman accueillie à la Maternité d'Yverdon reçoit depuis l'été 2025 une gourde réutilisable au design de l'Association SuperMamans. Cette démarche vise à réduire l'usage du plastique et encourager l'activité physique douce en incitant les mamans à faire quelques pas pour se rendre aux fontaines à eau.

Former ici.

Les eHnv jouent également un rôle clé dans la formation, avec l'accueil de nombreux-es apprenant-es de la région dans les métiers de la santé – soins infirmiers, assistance en soins, techniques médicales, médecine – mais aussi dans une large palette de professions autour des soins : logistique, restauration, accueil et administration, etc. La recherche constante de nouveaux talents reflète la diversité et la vitalité des métiers exercés au sein de l'hôpital.

Preuve de cet engagement, l'obtention du label Swiss Olympic « Employeur favorable au sport de performance », qui distingue les employeurs capables d'offrir un cadre adapté aux apprentis engagés dans une carrière sportive de haut niveau, tout en garantissant un apprentissage complet et exigeant. Cette reconnaissance se reflète dans le parcours de Nolan Haas, apprenti Technologue en dispositifs médicaux CFC, en deuxième année au service de stérilisation. En parallèle de sa formation aux eHnv, Nolan évolue comme gardien de hockey à un niveau élevé, avec des entraînements, des compétitions et des engagements au sein de l'équipe nationale.

Conscients des enjeux liés à la relève médicale, les eHnv s'investissent également avec les médecins installés de la région pour former les futur-es médecins généralistes et les accompagner dans leur installation en cabinet. En 2025, le Nord vaudois a ainsi pu compter sur neuf nouvelles installations, profitant directement du programme ForOm (formation des médecins omni praticien-nes).

Innover maintenant.

Aux eHnv, l'innovation se traduit par "faire différemment" ou "faire moins", et les bénéficiaires sont autant les patient-es que les collaboratrices et collaborateurs. Pour la 3^e année consécutive, une infirmière des eHnv a remporté une "Flamme des soins infirmiers", prix

valorisant la pratique soignante. Bernadette Berti, infirmière anesthésiste et maître praticienne en hypnose, améliore significativement le bien-être des patient-es et favorise leur confort. Sa maîtrise de l'hypnose lui permet d'instaurer avec chaque patient-e une relation de qualité, fondée sur une écoute attentive et une approche adaptée à ses besoins spécifiques. À travers cette démarche profondément humaine, elle offre à chacun un accompagnement personnalisé, notamment dans les phases pré, per et post-opératoires. Cette pratique innovante permet dans certains cas d'utiliser moins de produits anesthésiants, ce qui s'inscrit dans la logique de la "smarter medicine".

Autour des soins, l'entretien des sols a également bénéficié d'une évolution. Dans les chambres, couloirs et salles d'attente, l'entretien se fait désormais exclusivement à l'eau et à la microfibre dans le respect de la norme NF EN ISO 9001. Les blocs opératoires et les chambres d'isolement ne sont pas concernés par ce changement. Avec cette nouvelle pratique, les eHnv luttent contre la résistance croissante des micro-organismes et l'antibiorésistance, améliorent la qualité de l'air et des eaux usées, et diminuent l'exposition des collaborateurs et collaboratrices à des substances allergènes ou perturbatrices endocriniennes.

En contact direct avec les patient-es, les eHnv ont déployé en avril 2025 le système de prévention de chutes basé sur l'intelligence artificielle développé par la société soleuroise QUMEA. Ce capteur 3D sans caméra, discret et sans contact, renforce la sécurité des patient-es en détectant de manière précoce les risques de chute, d'escarres, de sortie de lit non autorisée, d'activité ou d'agitation des patient-es, ainsi que toute tentative de sortie de chambre non autorisée. Ce dispositif innovant contribue également à optimiser l'organisation des soins en permettant une intervention plus rapide et ciblée des soignant-es.

Collaboration et coordination

L'action au cœur de notre engagement pour la santé du Nord vaudois, depuis 20 ans.

L'année 2025 des Établissements hospitaliers du Nord vaudois (eHnv) s'inscrit sous le signe de la collaboration et de la coordination. Dans un contexte de transformation continue du système de santé, ces deux dimensions constituent des leviers essentiels pour garantir une prise en charge de qualité, efficiente et durable. À travers ses projets structurants, sa réorganisation interne et ses partenariats, l'institution a renforcé les liens entre les acteurs de la santé, tout en ouvrant de nouvelles perspectives à l'échelle régionale.

2025 est également une année de fête pour les eHnv, qui célèbrent 20 ans d'existence. Afin de remercier l'ensemble de ses collaboratrices et collaborateurs de leur engagement quotidien, les eHnv ont proposé des moments festifs et de partage tout au long de cet anniversaire.

Réseau Bleu : renforcer les synergies interhospitalières

Le Réseau Bleu constitue une initiative inédite en Suisse : cinq hôpitaux issus de quatre cantons — l'Hôpital du Jura, le Centre Hospitalier Bienne, le Réseau hospitalier neuchâtelois, les Établissements hospitaliers du Nord vaudois et l'Ensemble Hospitalier de la Côte — s'associent pour former le premier réseau de soins intercantonal de cette ampleur, au service d'un million d'habitants. Né d'une démarche volontaire et ancrée dans le terrain, ce modèle collaboratif, auquel participe également l'assurance-maladie CSS, vise à améliorer l'accessibilité, la coordination et l'efficacité des soins. Il répond à des enjeux majeurs du système de santé, tels que la hausse des coûts, la pénurie de personnel ou la complexité croissante des parcours, tout en plaçant les patient-es au centre d'une prise en charge mieux structurée.

La dynamique du Réseau Bleu illustre de manière

concrète cette volonté de coopération. En favorisant une collaboration interhospitalière et régionale, notamment avec les cabinets de médecine de premier recours, ce réseau vise à décloisonner les pratiques et de fluidifier les parcours de soins. Concrètement, le Réseau Bleu a pour ambition de permettre aux patient-es d'accéder à des compétences spécifiques élargies, d'obtenir des rendez-vous rapides, des téléconsultations ou encore des deuxièmes avis médicaux, grâce à une coordination renforcée et des outils numériques. Toutefois, le chemin est encore long pour ce jeune réseau. Si plusieurs initiatives ont été prises et plusieurs projets initiés, il se construira dans le temps.

Pour les hôpitaux partenaires, il s'agit d'un levier stratégique favorisant le partage des ressources et des savoir-faire, le développement des compétences et l'innovation, tout en préservant leur autonomie. Soutenu par des offres spécifiques de la CSS, appelées à se déployer progressivement, ce modèle démontre qu'une coopération intercantonale peut concilier qualité des soins, maîtrise des coûts et ancrage régional. Il préfigure ainsi un système de santé suisse plus intégré, durable et orienté vers les besoins de la population.

Réorganisation interne : rapprocher les services similaires pour plus d'efficacité

Face aux contraintes budgétaires cantonales imposées en juillet 2025, les eHnv ont engagé une profonde réorganisation de leurs activités, guidée par un principe central : renforcer la collaboration et la coordination pour maintenir l'ensemble de l'offre de soins, le tout en garantissant la majorité des emplois et en impactant le moins possible nos collaboratrices et collaborateurs.

Ce travail a reposé sur une mobilisation étroite des équipes de terrain, des groupes de travail internes,

de la direction et du Comité directeur, permettant d'identifier des solutions concertées conciliant exigences financières et qualité des prestations. En lien avec leurs partenaires, notamment la Direction générale de la santé, les eHnv ont ainsi construit une réponse collective et structurée à un défi majeur, tout en garantissant la pérennité de leur organisation sur le long terme.

La réorganisation repose sur une coordination renforcée entre les sites et une complémentarité accrue des activités. La concentration progressive des prestations — avec la centralisation de la médecine interne à Yverdon, le développement coordonné de Saint-Loup en pôle de chirurgie orthopédique élective, et la concentration des activités de réadaptation à Orbe — illustre cette logique de coopération intersites. Les transferts d'activités, organisés en plusieurs étapes jusqu'à la fermeture du site de Chamblon d'ici la fin de l'année 2026, ont été pensés pour optimiser les ressources tout en assurant la continuité des parcours de soins, en lien avec les permanences régionales. Cette approche coordonnée permet de préserver l'accès aux soins pour la population, ainsi que de renforcer la cohérence et l'efficacité du dispositif hospitalier à l'échelle du Nord vaudois.

eHnv du futur : construire ensemble avec les partenaires

La réflexion autour des eHnv du futur s'est poursuivie en collaboration étroite avec les partenaires étatiques et communaux. En 2025, les analyses devaient amener les organes dirigeants à déterminer si le futur hôpital régional serait construit sur un seul lieu (monosite) ou deux. En janvier 2026, la Direction a communiqué sa décision d'établir les eHnv du futur sur un seul terrain, à Yverdon.

Steriparc : mutualiser les ressources pour plus d'efficacité

L'inauguration de Steriparc, qui prend en charge la stérilisation d'instruments chirurgicaux réutilisables pour les blocs opératoires, constitue une autre illustration forte de la coordination. Dans le cadre de ce projet, les eHnv ont mis à disposition le savoir-faire de leurs spécialistes, qui ont permis la mise sur pied de Steriparc. En 2025, les eHnv ont externalisé la stérilisation des instruments chirurgicaux de Daisy (Centre de chirurgie ambulatoire).

Une année tremplin vers les projets futurs

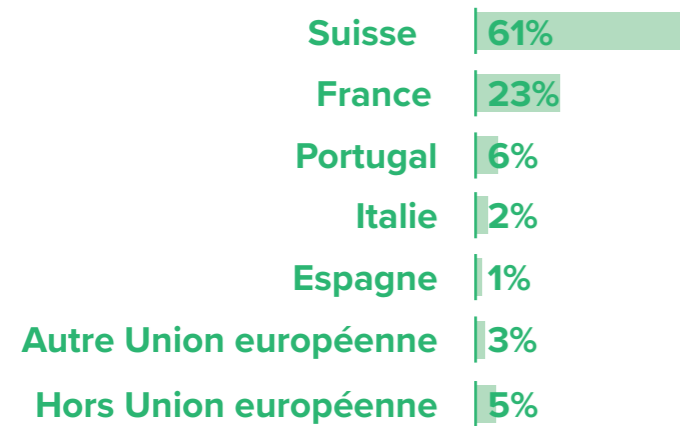
En 2025, les Établissements hospitaliers du Nord vaudois ont démontré que la collaboration et la coordination ne sont pas de simples concepts, mais des principes structurants qui guident l'action au quotidien. Qu'il s'agisse de renforcer les synergies au sein du réseau de santé, d'optimiser les organisations internes ou de construire les projets de demain, ces deux dimensions sont au cœur de la dynamique institutionnelle. En consolidant ces pratiques, les eHnv se donnent les moyens de relever les défis à venir et de poursuivre leur mission au service de la population, avec exigence, innovation et responsabilité.



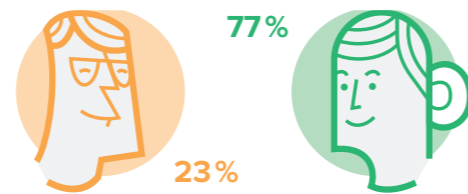
← Marc Allemann, lors de la conférence de presse présentant le Réseau Bleu, le 23 septembre 2025.

Ressources Humaines

Répartition des collaborateurs par nationalité (48 nationalités)



Ratio hommes/femmes



Répartition des EPT* selon le taux d'activité

Collaborateur-trice-s permanent-e-s uniquement

FEMMES | HOMMES

NOMBRE D'EPT (0-24%)

35,5 | 5,3

NOMBRE D'EPT (25-49%)

10,9 | 2,1

NOMBRE D'EPT (50-74%)

233 | 13,8

NOMBRE D'EPT (75-99%)

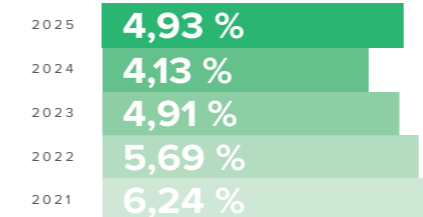
285,6 | 70,7

NOMBRE D'EPT (100%)

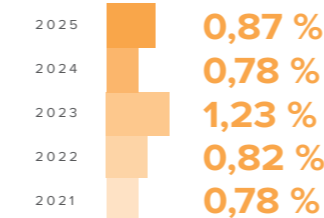
375 | 234

Taux global d'absence des collaborateurs

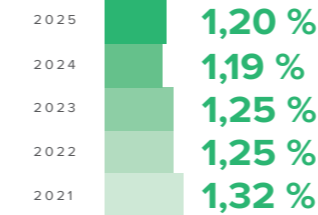
MALADIE



ACCIDENT

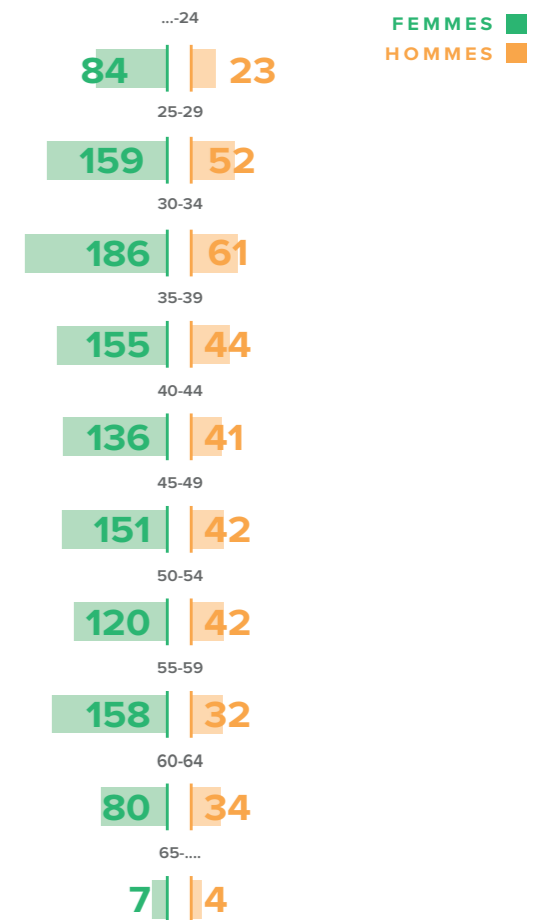


MATERNITÉ

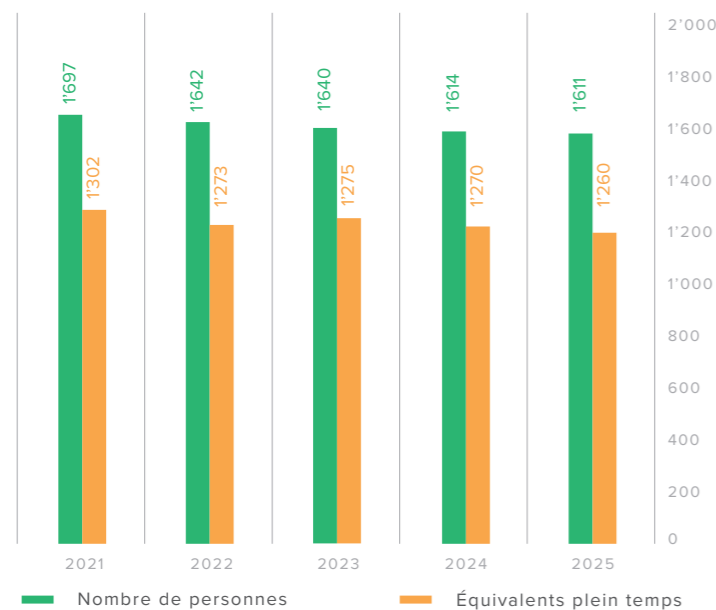


Répartition des âges

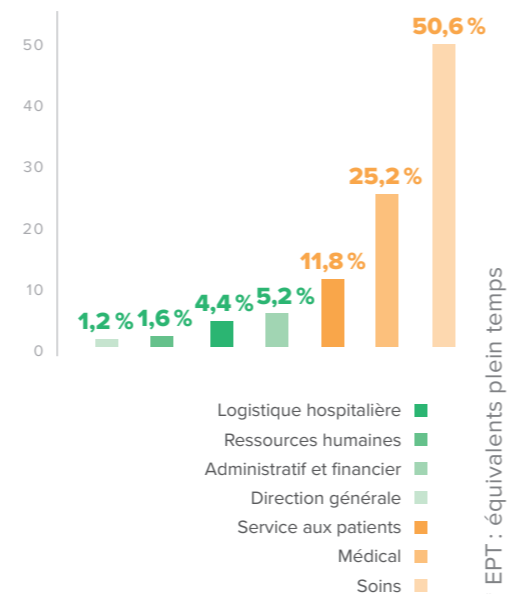
1236 femmes et 375 hommes, pour un total de 1611 employé-e-s



Évolution des effectifs



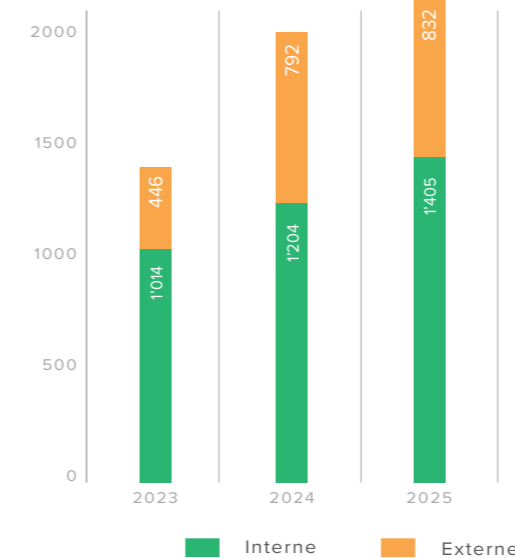
Répartition des EPT par département



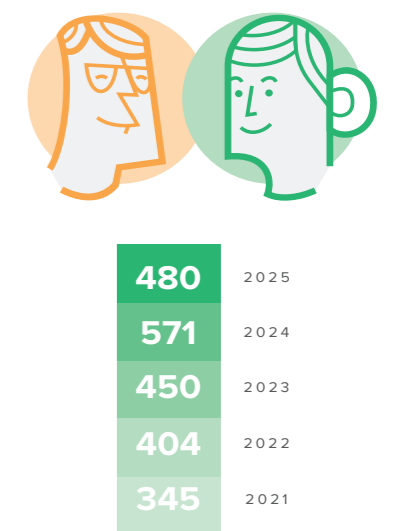
* EPT : équivalents plein temps

Formation interne et externe

1996 jours de formation avec un taux de satisfaction de 94.00% des participants aux formations internes



Stages réalisés au sein des eHnv



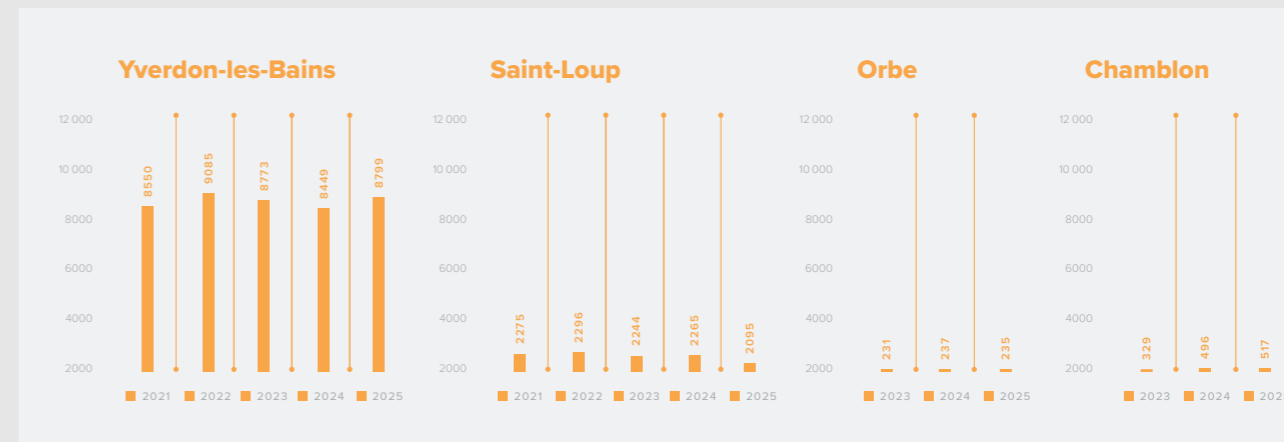


← Mobilisation des équipes soignantes des eHnv à l'occasion d'Octobre Rose.

Activités hospitalières

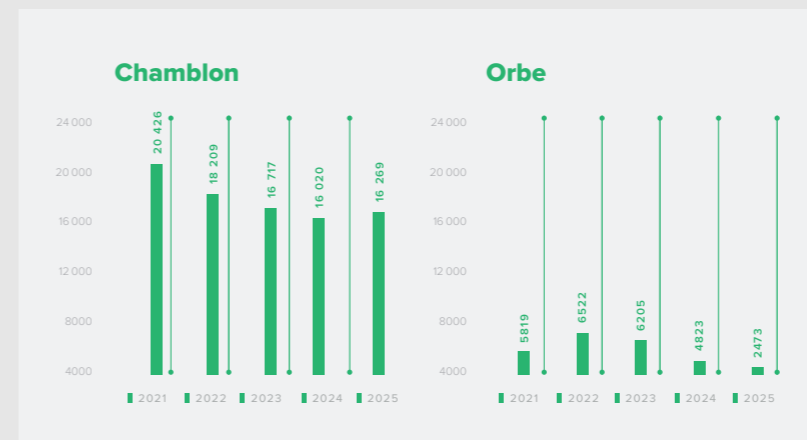
Soins aigus: Évolution du nombre de cas sortis

Hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie



Réadaptation: Évolution du nombre de journées

Journées administratives hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie



Répartition de l'activité



* Cas sortis hors semi-hospitalisation et hors psychiatrie



S'adapter pour mieux construire l'avenir

Le résultat de l'exercice 2025 se clôture par une perte de CHF 1.20 million, un résultat cependant meilleur que le budget qui prévoyait une perte de CHF 2.02 millions

L'année 2025 a été particulièrement complexe. Dans ce contexte, les eHnv ont su faire preuve d'adaptation et de capacité de transformation, tout en maintenant leur objectif de retour à l'équilibre 2022–2025, intégralement atteint. Malgré des mesures de réduction budgétaire non prévues mises en œuvre par l'État de Vaud et leur impact sur notre institution, nous avons fait preuve de résilience et pris les mesures nécessaires pour assurer la pérennité de nos activités à moyen et long terme.

Activité marquée par une forte variabilité
Dans un environnement de pression financière accrue sur le système de santé et face à des besoins croissants en développement médical, les eHnv ont décidé de concentrer leurs activités et leurs moyens sur trois sites hospitaliers, contre quatre actuellement, tout en poursuivant leur mission au service de la population. Nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs, dont l'engagement et le professionnalisme ont été déterminants. Ensemble, nous poursuivons notre adaptation et construisons l'avenir.

Rafic Cherif

Directeur Administratif et Financier

Aux eHnv, l'entretien se fait à l'eau et à la microfibre, dans le respect de la norme NF EN ISO 9001.

Les équipes des eHnv à la cérémonie des Flammes infirmières, le 3 juin 2025.

Bilan

ACTIFS	Montants en CHF	PASSIFS	Montants en CHF
CIRCULANTS		CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME	
Liquidités	4'046'210	Dettes résultant de livraisons et de prestations	9'045'060
Créances livraisons et prestations de services	33'856'553	Dettes financières à court terme	3'002'259
Autres créances à court terme	5'327'323	Autres dettes à court terme	4'633'028
Stocks et prestations de services non facturés	4'429'516	Comptes de régularisation	7'338'266
Comptes de régularisation	534'775	Provisions à court terme	4'068'043
IMMOBILISÉS		CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME	
Immobilisations financières	752'933	Dettes financières à long terme	63'276'586
Participations	636'000	Fonds affectés	3'308'323
Immo. corporelles financées par l'État	2'541'391	CAPITAUX PROPRES	
Immo. corporelles financées par des tiers	766'917	Capital lié	41'872'169
Immo. corporelles autofinancées	62'988'846	Résultat de l'exercice	-1'201'644
Immo. corporelles hors exploitation	0	Résultat provenant de bénéfices	-19'461'624
Total de l'actif	115'880'466	Total du passif	115'880'466

Compte de résultat

(présentation selon directives cantonales)

	Montants en CHF
Produits d'exploitation avant investissements	217'568'853
Charges d'exploitation avant investissements	-218'639'303
Résultat d'exploitation avant investissements	-1'070'450
Produits d'investissement	14'537'512
Charges d'investissement	-18'685'146
Résultat d'investissement	-4'147'635
Résultat d'exploitation	-5'218'084
Produits financiers	100'751
Charges financières	-549'183
Résultat financier	-448'432
Variations du fonds d'entretien et de rénovation	0
Variations du fonds de réserves spécifiques	4'147'635
Variations des fonds affectés	0
Résultat des fonds affectés	4'147'635
Résultat ordinaire	-1'518'881
Résultat hors exploitation	165'696
Résultat exceptionnel	151'541
Résultat avant variation des réserves réglementaires libres	-1'201'644
Résultat des fonds pour les fonds libres	0
Résultat de l'exercice	-1'201'644



Rue de Plaisance 2
1401 Yverdon-les-Bains

+41 24 424 53 14
info@ehnv.ch

www.ehnv.ch